

Comune di Grotte di Castro

(Prov. di Viterbo)

Piazza G. Marconi, 6 Tel 0763/798002-03 Fax 0763/797172

E mail comunegrottetedicastro@tin.it Pec comunegrottetedicastro@legalmail.it

CONCORSO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE PRESSO IL COMUNE DI GROTTE DI CASTRO (VT) DI N. 1 UNITÀ DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO – INQUADRAMENTO NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C1)

Indetto con Determina n. 66 del 27/05/2023

VERBALE N. 1 DEL 12 settembre 2023

L'anno 2023, il giorno dodici del mese di settembre, alle ore 13:00, presso l'Ufficio del Segretario comunale sito in Grotte di Castro (VT) alla Piazza G. Marconi n. 6, si riunisce la Commissione giudicatrice del *"Concorso, per titoli ed esami, per l'assunzione presso il Comune di Grotte di Castro (VT) di n. 1 unità di agente di polizia locale con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato – inquadramento nell'area degli istruttori (ex categoria C1)"*, indetto con Determina n. 66 del 27/05/2023.



Sono presenti i componenti della Commissione e precisamente:

- Dott. Giuseppe Conte – Segretario comunale del Comune di Grotte di Castro – Presidente;
- Dott.ssa Giulia Bassi - Comandante della Polizia locale presso il Comune di Montefiascone, categoria ex D – Componente;
- Dott. Franco Pasquini - Responsabile della Polizia locale presso il Comune di Bagnoregio, categoria ex D – Componente;
- Dott.ssa Maria Assunta Monachino – Dipendente del Comune di Grotte di Castro a tempo pieno e indeterminato – Area dell'E.Q. (ex cat. D) – Segretario.



Il Presidente prende atto della presenza di tutti i componenti della Commissione e dichiara la stessa validamente insediata.

La Commissione prende atto che:

- con Determina n. 66 del 27/05/2023 si è provveduto ad indire il concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione presso il Comune di Grotte di Castro (VT) di n. 1 unità di Agente di Polizia Locale con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato – inquadramento nell'Area degli Istruttori (ex categoria C1), approvando il relativo bando ed il modello di domanda;

- il bando ed i relativi allegati sono stati pubblicati sul sito internet del Comune di Grotte di Castro – Amministrazione Trasparente – Sezione “Bandi di concorso”, nonché, a decorrere dal 30 maggio 2023, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4.a serie speciale “Concorsi ed Esami” n. 41 e sul Portale del Reclutamento (InPa);
- il termine per la presentazione delle domande è scaduto alle ore 23:59 del giorno 29 giugno 2023;
- con Determina n. 101 del 26/08/2023 si è provveduto a prendere atto delle domande pervenute e ad approvare l’elenco delle domande ammesse e delle domande escluse;
- con Determina n. 102 del 26/08/2023 il Responsabile del procedimento ha provveduto alla nomina della Commissione;
- con nota prot. n. 5681 dell’11/09/2023 il Responsabile del procedimento ha trasmesso alla Commissione, per il seguito di competenza, l’elenco delle domande ammesse/escluse e le domande medesime.

La Commissione, quindi, prende visione del bando di concorso approvato giusta Determina n. 66 del 27/05/2023 nonché del Regolamento comunale sull’accesso agli impieghi, approvato giusta Delibera di Giunta Comunale n. 39 del 15/04/2023 e successiva rettifica di cui alla Delibera di Giunta comunale n. 48 del 29.04.2023.

La Commissione, a questo punto, prende cognizione dell’elenco dei candidati ammessi, che è il seguente:

Numero d’ordine	Data di ricezione	Numero di protocollo	Data di protocollo	Cognome e nome candidato/a
1.	01/06/2023	3576	03/06/2023	Toparini Cristina
2.	05/06/2023	3594	05/06/2023	Buoni Costanza
3.	04/06/2023	3601	05/06/2023	Conocchia Michele
4.	05/06/2023	3626	06/06/2023	Sances Augusto
5.	06/06/2023	3651	07/06/2023	Intoppa Alessandro
6.	07/06/2023	3668	07/06/2023	Uliano Salvatore
7.	07/06/2023	3678	07/06/2023	Iorio Alessio
8.	07/06/2023	3686	08/06/2023	Erbaggio Gerardo
9.	08/06/2023	3713	09/06/2023	Beltramini Mauro
10.	09/06/2023	3726	09/06/2023	Rossi Francesca
11.	09/06/2023	3751	10/06/2023	Mariani Elisa
12.	09/06/2023	3753	10/06/2023	Feliziola Ramona
13.	11/06/2023	3776	12/06/2023	Manfredi Vincenzo
14.	11/06/2023	3777	12/06/2023	Melaragni Martina
15.	10/06/2023	3778	12/06/2023	Zaccheroni Chiara
16.	13/06/2023	3834	14/06/2023	Fasano Angela
17.	14/06/2023	3870	14/06/2023	Menchinelli Antonio
18.	14/06/2023	3885	15/06/2023	Cardinali Giacomo
19.	15/06/2023	3890	15/06/2023	Carola Alessio

20.	15/06/2023	3893	15/06/2023	Meloni Francesco
21.	15/06/2023	3925	16/06/2023	Mancini Leonardo
22.	18/06/2023	3995	19/06/2023	Nurchi Valentina
23.	17/06/2023	3996	19/06/2023	Porcella Martina
24.	18/06/2023	3997	19/06/2023	Soldini Fabrizio
25.	19/06/2023	4001	19/06/2023	Ciarlantini Simone
26.	19/06/2023	4005	19/06/2023	Ungaro Cristian
27.	19/06/2023	4006	19/06/2023	Gelli Enrica
28.	19/06/2023	4018	20/06/2023	Zelinschi Rodica
29.	19/06/2023	4019 + 4247	20/06/2023 29/06/2023	Rizzello Mila
30.	21/06/2023	4055	21/06/2023	Maiucci Sara
31.	21/06/2023	4062	21/06/2023	Petroselli Filippo Maria
32.	21/06/2023	4072	22/06/2023	Fustaino Flavio
33.	21/06/2023	4073	22/06/2023	Felici Chiara
34.	22/06/2023	4085	22/06/2023	Vettese Daniela
35.	22/06/2023	4097	23/06/2023	Pasero Lucrezia
36.	23/06/2023	4110	23/06/2023	D'Antonio Claudio
37.	23/06/2023	4113	23/06/2023	Cacciamani Alessandro
38.	23/06/2023	4114	23/06/2023	Cancella Ambra
39.	24/06/2023	4136	24/06/2023	Catania Francesco Giuseppe
40.	24/06/2023	4137	24/06/2023	Gagliardi Pietro
41.	25/06/2023	4138	26/06/2023	Chiossi Ilaria
42.	25/06/2023	4139	26/06/2023	Leonardi Andrea
43.	25/06/2023	4140	26/06/2023	Lucaroni Gianluca
44.	25/06/2023	4141	26/06/2023	Mesuraca Francesco
45.	26/06/2023	4145	26/06/2023	Selvaggini Giulia
46.	26/06/2023	4149	26/06/2023	Di Silvio Alessandro
47.	26/06/2023	4150	26/06/2023	Ortenzi Asia
48.	27/06/2023	4170	27/06/2023	Fabbri Paola
49.	27/06/2023	4182	27/06/2023	Fiorentini Paolo
50.	27/06/2023	4197	28/06/2023	Parente Giovanni
51.	27/06/2023	4206	28/06/2023	Esposito Antonio
52.	28/06/2023	4226	29/06/2023	Lanzi Leonardo
53.	28/06/2023	4236	29/06/2023	Morbidelli Daniele
54.	29/06/2023	4244	29/06/2023	Posati Filippo Francesco
55.	29/06/2023	4250	30/06/2023	Leonardi Simone
56.	29/06/2023	4251	30/06/2023	Grazini Valeria
57.	29/06/2023	4252	30/06/2023	Melaragni Laura
58.	29/06/2023	4255	30/06/2023	Celegato Leonardo
59.	29/06/2023	4257	30/06/2023	Abati Mattia
60.	29/06/2023	4259	30/06/2023	Lugliolini Mattia
61.	29/06/2023	4261	30/06/2023	Fringuelli Riccardo
62.	29/06/2023	4262	30/06/2023	Di Cristo Antonio
63.	29/06/2023	4264	30/06/2023	Verghini Giuseppina
64.	29/06/2023	4265	30/06/2023	Giorgi Lucia

I componenti della Commissione (compresi il Presidente ed il Segretario), esaminate le generalità dei candidati, danno atto che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai

senzi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile, né situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990, come da dichiarazioni rese da ciascuno ed allegate al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

La Commissione, a questo punto, stabilisce che il termine per la conclusione della procedura concorsuale è fissato in massimo 180 giorni dalla data di conclusione della prova scritta.

A questo punto, la Commissione prende atto che:

- l'art. 14 del bando, rubricato *"Prove d'esame e loro articolazione"*, prevede lo svolgimento di una prova preselettiva laddove il numero di candidati ammessi al concorso sia pari o superiore a 20;
- nel caso di specie, i candidati ammessi sono n. 64, pertanto è necessario svolgere la prova preselettiva;
- lo stesso art. 14 prevede che per l'espletamento della prova preselettiva l'Ente possa avvalersi di impresa o soggetto esterni specializzati in selezione del personale e che lo stesso Ente (ed eventualmente la ditta specializzata a cui esso decida di affidarsi) possa ricorrere, per lo svolgimento delle prove o di talune di esse, a strumenti informatici e digitali;
- il RUP ha comunicato, per le vie brevi, che è in via di individuazione la ditta cui sarà affidato il servizio di gestione della prova preselettiva mediante l'utilizzo di strumenti informatici e digitali.

La Commissione, quindi, stabilisce che la prova preselettiva si svolgerà il giorno 03 ottobre 2023 con inizio alle ore 10:00 presso la palestra comunale sita in Grotte di Castro (VT) alla via T.A. Ruspantini n. 11.

La Commissione, in ordine alla prova preselettiva, prende atto che, come stabilito dall'art. 14 del bando di concorso, *"Tale prova consiste in un test con risposte predefinite a scelta multipla, aventi ad oggetto le materie di esame di cui al presente bando nonché quesiti a carattere attitudinale e psico-attitudinale. Per l'espletamento di questa prova, l'Ente si riserva di avvalersi di impresa o soggetti specializzati in selezione del personale. Non è prevista, prima della prova, la pubblicazione della banca dati dei quesiti. Il test sarà composto da n. 30 quesiti. Per ogni risposta esatta sarà attribuito un punto (quindi il punteggio massimo attribuibile è 30), mentre non saranno penalizzate le risposte non espresse e le risposte errate (in entrambi i casi saranno attribuiti zero punti). Ugualmente zero punti saranno attribuiti nel caso in cui il candidato abbia dato una risposta multipla in relazione alla stessa domanda Al fine del superamento della prova preselettiva i candidati dovranno conseguire almeno 21 punti. Tutti i candidati che avranno conseguito il punteggio minimo saranno ammessi alla prova scritta. Il punteggio ottenuto in tale prova non sarà preso in considerazione nella stesura della graduatoria finale di merito. I candidati hanno a disposizione 60 minuti per l'espletamento di questa prova"*.

La Commissione, quindi, stabilisce che il giorno della prova, e prima di iniziare la stessa, saranno predisposti tre test da n. 30 quesiti ciascuno, contrassegnati da una lettera (Quiz A, Quiz B, Quiz C), tra i quali verrà sorteggiato il quiz da somministrare ai candidati. La Commissione decide che ogni quesito sarà caratterizzato da n. 4 opzioni di risposta, di cui solo una corretta. I criteri e le modalità di valutazione della prova preselettiva sono quelli suddetti, di cui all'art. 14 del bando di concorso.

La somministrazione dei test avverrà a cura della ditta come sopra individuata attraverso l'impiego di strumenti informatici (tablet), con correzione automatica e con garanzia dell'anonimato della prova.

Si prende atto che, come previsto dal bando di concorso, durante lo svolgimento della prova non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i membri della commissione esaminatrice. Durante la prova, inoltre, non è consentito l'utilizzo di telefoni cellulari, tablet, palmari o apparecchi similari idonei alla memorizzazione o alla trasmissione di dati, fatta eccezione per il tablet dato in consegna per l'espletamento della prova. Non è inoltre consentito consultare appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, compresi i testi di legge non commentati o annotati.

A questo punto, la Commissione stabilisce i criteri e le modalità di valutazione della **prova scritta**, come segue.

La prova scritta, in coerenza con l'art. 14 del bando di concorso, sarà una e consisterà in un questionario con cinque quesiti a risposta sintetica che verteranno sulle materie di cui all'art. 13 del bando stesso, qui da intendersi integralmente riportate anche se materialmente non trascritte. I candidati hanno a disposizione 150 minuti per l'espletamento di questa prova. Per la valutazione di questa prova, la Commissione ha a disposizione un massimo di 30 punti per ciascun candidato. La prova si intende superata con un punteggio di almeno 21 punti. Tutti i candidati che avranno conseguito il punteggio minimo saranno ammessi alla successiva prova orale.

Il giorno della prova e prima di iniziare la stessa, saranno predisposti n. 3 plichi, debitamente sigillati, ciascuno contenente un diverso questionario con cinque quesiti a risposta sintetica. All'interno del singolo questionario, ogni quesito sarà contrassegnato da un numero progressivo, dal n. 1 al n. 5. La scelta del plico contenente il questionario da somministrare sarà fatta da un candidato volontario.

Durante la prova non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i membri della commissione esaminatrice.

Durante la prova, inoltre, non è consentito l'utilizzo di telefoni cellulari, tablet, palmari o apparecchi similari idonei alla memorizzazione o alla trasmissione di dati, salvo eventualmente quello in dotazione per l'espletamento della prova nell'ipotesi in cui questa si svolga con modalità informatiche e digitali. Non è inoltre consentito consultare appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, fatta eccezione per i testi di legge non commentati o annotati, i quali sono ammessi e possono essere consultati.

All'uopo, prima dello svolgimento della prova ciascun candidato è invitato a mostrare i testi che ha con sé, allo scopo di consentire ai Commissari di verificare la loro ammissibilità. In caso contrario, il candidato sarà invitato a consegnare il testo / i testi non ammessi alla Commissione, per riprenderli soltanto dopo la conclusione della prova.

In ordine alle modalità di svolgimento della prova scritta, la Commissione si riserva di stabilire le stesse successivamente.

I criteri di valutazione sono i seguenti:

- A) attinenza e correttezza della risposta fornita dal candidato rispetto al quesito posto;
- B) completezza espositiva e, allo stesso tempo, capacità di sintetizzare i concetti senza dilungamenti eccessivi;
- C) capacità di utilizzare un linguaggio ed una terminologia adeguati rispetto al quesito ed alla risposta attesa;
- D) conoscenza delle materie di esame e possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze, e delle capacità logico-tecniche e comportamentali in relazione all'impiego di cui alla procedura concorsuale.

La valutazione della prova scritta di ciascun candidato sarà effettuata, in seduta segreta e fermo restando l'anonimato della prova medesima, nel modo seguente.

In riferimento ai criteri suddetti, vengono stabilite le seguenti scale di giudizio:

Criteri		Scale giudizio				
A) attinenza e correttezza della risposta fornita dal candidato rispetto al quesito posto	insufficiente meno di 21 punti	sufficiente punti tra 21 e 23	discreta punti tra 24 e 26	buona punti tra 27 e 28	Ottima punti tra 29 e 30	
B) completezza espositiva e, allo stesso tempo, capacità di sintetizzare i concetti senza dilungamenti eccessivi	insufficiente meno di 21 punti	sufficiente punti tra 21 e 23	discreta punti tra 24 e 26	buona punti tra 27 e 28	Ottima punti tra 29 e 30	
C) capacità di utilizzare un linguaggio ed una terminologia adeguati rispetto al quesito ed alla risposta attesa	insufficiente meno di 21 punti	sufficiente punti tra 21 e 23	discreta punti tra 24 e 26	buona punti tra 27 e 28	Ottima punti tra 29 e 30	
D) conoscenza delle materie di esame e possesso delle competenze, intese come insieme delle	insufficiente meno di 21 punti	sufficiente punti tra 21 e 23	discreta punti tra 24 e 26	buona punti tra 27 e 28	Ottima punti tra 29 e 30	

conoscenze, e delle capacità logico-tecniche e comportamentali in relazione all'impiego di cui alla procedura concorsuale.				
--	--	--	--	--

Per ciascuna risposta sarà assegnato da ogni Componente della Commissione (Presidente e Commissari, con l'esclusione del Segretario) un punteggio per ciascun criterio, secondo le scale di giudizio suindicate. Il punteggio assegnato da ciascun Componente per ciascuna risposta sarà dato dalla media aritmetica dei punteggi assegnati in relazione ai singoli criteri.

Il voto finale per ogni quesito di un candidato sarà frutto della media aritmetica dei voti assegnati per quel quesito dai tre Componenti della Commissione di Concorso.

Il voto finale della prova scritta per ciascun candidato sarà dato dalla media aritmetica dei voti finali assegnati alla risposta dei 5 quesiti.

Si prenderanno in considerazione due cifre decimali nella assegnazione dei punteggi.

La Commissione dà atto che dopo l'espletamento della prova scritta e prima che si proceda alla relativa correzione sarà effettuata la valutazione dei titoli, in seduta segreta. Il risultato della valutazione dei titoli sarà reso noto agli interessati prima dell'effettuazione delle prove orali.

La Commissione dà atto, altresì, che l'abbinamento delle prove (associazione tra la prova anonima ed il candidato a cui essa è collegata) avverrà in seduta pubblica, previo avviso ai candidati.

A questo punto, la Commissione stabilisce i criteri e le modalità di valutazione della **prova orale**, come segue.

La prova orale, in coerenza con l'art. 14 del bando, consisterà in un colloquio individuale riguardante le materie indicate nell'art. 13 del bando medesimo ed inteso ad accertare le conoscenze e le competenze dei candidati e la loro capacità di sviluppare ragionamenti nell'ambito dei detti argomenti. Nell'ambito della prova orale, inoltre, si provvederà ad accettare la conoscenza della lingua inglese e la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. Per la valutazione di questa prova, la Commissione avrà a disposizione un massimo di 30 punti per ciascun candidato. La prova si intende superata con un punteggio di almeno 21 punti.

La prova orale si svolgerà in seduta pubblica. La valutazione della prova e l'attribuzione dei punteggi avverranno in seduta segreta.

Il giorno della prova orale e prima dell'inizio della stessa, la Commissione predisporrà un numero di buste pari al numero dei candidati ammessi alla prova più uno. All'interno di ciascuna busta - che sarà debitamente sigillata - saranno inserite n. 3 domande, attinenti alle materie di esame. Ogni

busta sarà contrassegnata da un numero progressivo a partire da 1. Ogni candidato sarà invitato a sorteggiare la propria busta, tra quelle disponibili/residue.

Inoltre verranno altresì predisposte:

- per la lingua inglese: un numero di buste – debitamente sigillate - pari al numero dei candidati ammessi alla prova più uno. All'interno di ciascuna busta sarà contenuto un quesito in lingua inglese (che potrà consistere anche in una breve traduzione, lettura e dialogo, ecc...), predisposto dalla Commissione. Ogni quesito sarà contrassegnato da un numero progressivo a partire da 1. Ogni candidato sarà invitato a sorteggiare la propria busta, tra quelle disponibili/residue. In ordine al quesito di lingua inglese, il candidato sarà valutato dalla Commissione, che si esprimerà in termini di idoneità/non idoneità. Ove non si pervenga all'attribuzione unanime del giudizio di idoneità/inidoneità, ogni componente della Commissione (Presidente e Commissari, con l'esclusione del Segretario) esprimerà il proprio giudizio (idoneità/non idoneità) e prevarrà quello maggioritario.

- per informatica: un numero di buste – debitamente sigillate - pari al numero dei candidati ammessi alla prova più uno. All'interno di ciascuna busta sarà contenuto un quesito, che potrà avere natura teorica oppure pratica. Ogni quesito sarà contrassegnato da un numero progressivo a partire da 1. All'uopo, sarà predisposta una postazione pc a disposizione del candidato. In ordine al quesito di informatica, la Commissione si esprimerà in termini di idoneità/non idoneità. Ove non si pervenga all'attribuzione unanime del giudizio di idoneità/inidoneità, ogni componente della Commissione (Presidente e Commissari, con l'esclusione del Segretario) esprimerà il proprio giudizio (idoneità/non idoneità) e prevarrà quello maggioritario.

Fermo restando quanto sopra previsto per la lingua inglese e per l'informatica, i criteri di valutazione della prova orale sono i seguenti:

- A) attinenza e correttezza della risposta fornita dal candidato rispetto al quesito posto;
- B) completezza espositiva e, allo stesso tempo, capacità di sintetizzare i concetti senza dilungamenti eccessivi;
- C) capacità di utilizzare un linguaggio ed una terminologia adeguati rispetto al quesito ed alla risposta attesa;
- D) conoscenza delle materie di esame e possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze, e delle capacità logico-tecniche e comportamentali in relazione all'impiego di cui alla procedura concorsuale.

In riferimento ai criteri suddetti, vengono stabilite le seguenti scale di giudizio:

Criteri	Scale giudizio				
A) attinenza e correttezza della risposta fornita	insufficiente	sufficiente	discreta	buona	Ottima

J. C. PB J. B. J. B.

dal candidato rispetto al quesito posto	meno di 21 punti	punti tra 21 e 23	punti tra 24 e 26	punti tra 27 e 28	punti tra 29 e 30
B) completezza espositiva e, allo stesso tempo, capacità di sintetizzare i concetti senza dilungamenti eccessivi	insufficiente meno di 21 punti	sufficiente punti tra 21 e 23	discreta punti tra 24 e 26	buona punti tra 27 e 28	Ottima punti tra 29 e 30
C) capacità di utilizzare un linguaggio ed una terminologia adeguati rispetto al quesito ed alla risposta attesa	insufficiente meno di 21 punti	sufficiente punti tra 21 e 23	discreta punti tra 24 e 26	buona punti tra 27 e 28	Ottima punti tra 29 e 30
D) conoscenza delle materie di esame e possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze, e delle capacità logico-tecniche e comportamentali in relazione all'impiego di cui alla procedura concorsuale.	insufficiente meno di 21 punti	sufficiente punti tra 21 e 23	discreta punti tra 24 e 26	buona punti tra 27 e 28	Ottima punti tra 29 e 30

Per ciascuna risposta sarà assegnato da ogni Componente della Commissione (Presidente e Commissari, con l'esclusione del Segretario) un punteggio per ciascun criterio, secondo le scale di giudizio suindicate. Il punteggio assegnato da ciascun Componente per ciascuna risposta sarà dato dalla media aritmetica dei punteggi assegnati in relazione ai singoli criteri.

Il voto finale per ogni quesito di un candidato sarà frutto della media aritmetica dei voti assegnati per quel quesito dai tre Componenti della Commissione di Concorso.

Il voto finale della prova scritta per ciascun candidato sarà dato dalla media aritmetica dei voti finali assegnati alla risposta dei quesiti.

Si prenderanno in considerazione due cifre decimali nella assegnazione dei punteggi.

La valutazione della prova e l'attribuzione del punteggio saranno effettuati in seduta segreta.

La Commissione dà atto che prima dello svolgimento della prova orale saranno resi noti ai candidati il punteggio ottenuto nell'eventuale valutazione dei titoli nonché il punteggio riportato nella prova scritta e che l'avviso per la presentazione alla prova orale sarà dato ai candidati almeno venti giorni prima di quello in cui essi debbono sostenerla.

Ultimati i lavori, la Commissione si aggiorna a successiva seduta in data da stabilirsi.

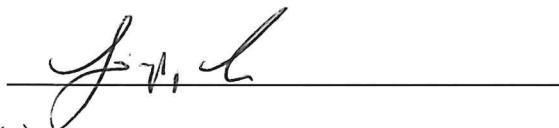
Il presente verbale viene sottoscritto da tutti i Commissari, seduta stante, al termine dei lavori della Commissione. La riunione si chiude alle ore 14:10.

Del che si è redatto il presente verbale.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

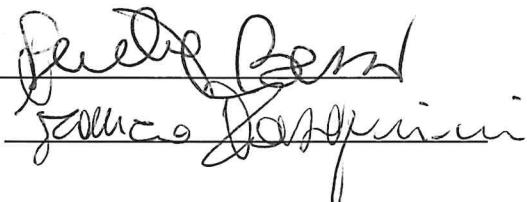
(Dott. Giuseppe Conte)



I COMPONENTI

(Dott.ssa Giulia Bassi)

(Dott. Franco Pasquini)



IL SEGRETARIO

(Dott.ssa Maria Assunta Monachino)



Comune di Grotte di Castro

(Prov. di Viterbo)

Piazza G. Marconi, 6 Tel 0763/798002-03 Fax 0763/797172

E mail comunegrottadicastro@tin.it Pec comunegrottadicastro@legalmail.it

AUTOCERTIFICAZIONE

DPR 445/2000

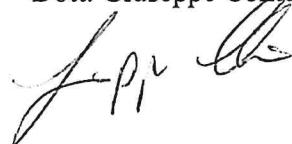
Il sottoscritto Giuseppe Conte, nato ad Ischia (NA) il 10/12/1986, in relazione alla nomina nell'ambito della Commissione giudicatrice del concorso pubblico per titoli ed esami, per l'assunzione presso il Comune di Grotte di Castro (VT) di n. 1 unità di agente di polizia locale con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato – inquadramento nell'area degli istruttori (ex categoria C1), indetto giusta Determina n. 66 del 27/05/2023, consapevole della responsabilità penale in cui incorre chi sottoscrive dichiarazioni mendaci e delle relative sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché delle conseguenze amministrative di decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato, ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, sotto la sua personale responsabilità

DICHIARA

- di aver preso visione dei nominativi dei candidati alla procedura concorsuale;
- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile, né situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990

Grotte di Castro, 12 settembre 2023

Dott. Giuseppe Conte



Comune di Grotte di Castro

(Prov. di Viterbo)

Piazza G. Marconi, 6 Tel 0763/798002-03 Fax 0763/797172

E mail comunegrottadicastro@tin.it Pec comunegrottadicastro@legalmail.it

AUTOCERTIFICAZIONE

DPR 445/2000

La sottoscritta Giulia Bassi, nata a Montefiascone (VT) il 02/08/1970, in relazione alla nomina nell'ambito della Commissione giudicatrice del concorso pubblico per titoli ed esami, per l'assunzione presso il Comune di Grotte di Castro (VT) di n. 1 unità di agente di polizia locale con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato – inquadramento nell'area degli istruttori (ex categoria C1), indetto giusta Determina n. 66 del 27/05/2023, consapevole della responsabilità penale in cui incorre chi sottoscrive dichiarazioni mendaci e delle relative sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché delle conseguenze amministrative di decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato, ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, sotto la sua personale responsabilità

DICHIARA

- di aver preso visione dei nominativi dei candidati alla procedura concorsuale;
- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile, né situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990

Grotte di Castro, 12 settembre 2023

Dott.ssa Giulia Bassi



Comune di Grotte di Castro

(Prov. di Viterbo)

Piazza G. Marconi, 6 Tel 0763/798002-03 Fax 0763/797172

E mail comunegrottedicastro@tin.it Pec comunegrottedicastro@legalmail.it

AUTOCERTIFICAZIONE

DPR 445/2000

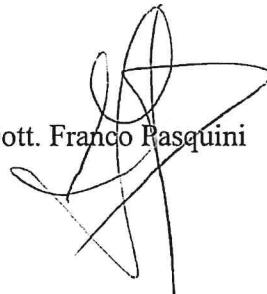
Il sottoscritto Franco Pasquini, nato a ~~BOLZENIA~~ il 10/01/1964, in relazione alla nomina nell'ambito della Commissione giudicatrice del concorso pubblico per titoli ed esami, per l'assunzione presso il Comune di Grotte di Castro (VT) di n. 1 unità di agente di polizia locale con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato – inquadramento nell'area degli istruttori (ex categoria C1), indetto giusta Determina n. 66 del 27/05/2023, consapevole della responsabilità penale in cui incorre chi sottoscrive dichiarazioni mendaci e delle relative sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché delle conseguenze amministrative di decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato, ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, sotto la sua personale responsabilità

DICHIARA

- di aver preso visione dei nominativi dei candidati alla procedura concorsuale;
- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sè ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile, né situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990

Grotte di Castro, 12 settembre 2023

Dott. Franco Pasquini



Comune di Grotte di Castro

(Prov. di Viterbo)

Piazza G. Marconi, 6 Tel 0763/798002-03 Fax 0763/797172

E mail comunegrottadicastro@tin.it Pec comunegrottadicastro@legalmail.it

AUTOCERTIFICAZIONE

DPR 445/2000

La sottoscritta Maria Assunta Monachino, nata ad Orvieto (TR) il 28/09/1965, in relazione alla nomina nell'ambito della Commissione giudicatrice del concorso pubblico per titoli ed esami, per l'assunzione presso il Comune di Grotte di Castro (VT) di n. 1 unità di agente di polizia locale con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato – inquadramento nell'area degli istruttori (ex categoria C1), indetto giusta Determina n. 66 del 27/05/2023, consapevole della responsabilità penale in cui incorre chi sottoscrive dichiarazioni mendaci e delle relative sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché delle conseguenze amministrative di decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato, ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, sotto la sua personale responsabilità

DICHIARA

- di aver preso visione dei nominativi dei candidati alla procedura concorsuale;
- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile, né situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990

Grotte di Castro, 12 settembre 2023

Dott.ssa Maria Assunta Monachino

