

COPIA



## COMUNE DI GROTTE DI CASTRO (Provincia di Viterbo)

### GIUNTA MUNICIPALE

Delibera n. 12 del 14/01/2012

**Oggetto:** ADOZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE E MISURAZIONE DELLE PERFORMANCE ANNO 2012. APPROVAZIONE PROGRAMMA PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' PER IL TRIENNIO 2012-2014.

L'anno duemiladodici e questo dì quattordici del mese di gennaio alle ore 13,00 in Grotte di Castro nella Sala delle adunanze posta nella sede Comunale, si è riunita la Giunta Municipale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Signor Camilli Piero - Sindaco

Componenti	Qualifica	Presenti	Assenti
Camilli Piero	Sindaco	s	
Capozzi Pietro Domenico	Vice Sindaco	s	
Rossi Riccardo	Assessore		s
Barzi Massimo	Assessore		s
Cioli Pietro	Assessore	s	

Presenti 3 Assenti 2

Partecipa il sottoscritto Dr. Colonnelli Franco Segretario del Comune incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

VISTA la proposta del Sindaco in base alla quale viene adottato il presente provvedimento;

PREMESSO che:

-in data 16 novembre 2009 è entrato in vigore il D. Lgs. n. 150/2009, “Attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, cosiddetto “Decreto Brunetta”, che contiene diverse disposizioni innovative, alcune delle quali immediatamente dispositive, mentre altre costituiscono principi fondamentali dell’ordinamento cui adeguarsi a livello regolamentare interno;  
-l’attuazione delle disposizioni del Decreto dovrà condurre allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione della qualità del lavoro e della produttività, del singolo e dell’intera amministrazione, attraverso l’implementazione di adeguati sistemi di valutazione delle performance.

DATO ATTO, altresì, che l’art. 10 comma 5 del D. Lgs 150/2009 fissa le sanzioni per i dirigenti che non provvedono ad adottare il sistema della performance entro la fine di dicembre 2010;

RICORDATO che, ai sensi della delibera CIVIT 104/2010:

- in sede di prima attuazione del decreto, il Sistema delle performance è definito e adottato in via formale in modo tale da assicurarne l’operatività a decorrere dal 1° gennaio 2011 (articolo 30, comma 3, del decreto);
- la definizione del Sistema rientra nella competenza degli organismi di valutazione, ai sensi sia dell’articolo 30, comma 3, ove è previsto espressamente, sia dell’articolo 7, comma 2, del decreto;
- l’adozione del Sistema spetta, invece, all’organo di indirizzo politico-amministrativo dell’amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7, comma 1, del decreto;
- il Sistema adottato deve essere pubblicato sul sito istituzionale, nel rispetto del principio di trasparenza totale;

Sentita la relazione presentata dal Segretario Generale dell’ente che descrive la proposta di Sistema di valutazione e misurazione delle performance, da adottare per l’anno 2012;

Preso atto inoltre che:

il *D.Lgs n°150/2009 , all’art.11* , contiene alcune rilevanti disposizioni aventi lo scopo di garantire l’attuazione del principio della trasparenza nell’attività amministrativa e di promuovere lo sviluppo della cultura della legalità e dell’integrità e in particolare dispone che ogni amministrazione adotta un Programma triennale per la trasparenza e l’integrità , da aggiornare annualmente , che indica le iniziative previste per garantire:

- un adeguato livello di trasparenza ,anche sulla base delle linee guida elaborate dalla Commissione di cui all’art.13 ([www.civit.it](http://www.civit.it));

- la legalità e lo sviluppo della cultura dell'integrità;

Atteso inoltre che l'*art.11, comma 7*, dispone che nell'ambito del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sono specificate le modalità, i tempi di attuazione, le risorse dedicate e gli strumenti di verifica dell'efficacia delle iniziative di cui al comma 2;

che l'*art.11, comma 8, lettera a)*, impone di pubblicare sul sito istituzionale ,in apposita sezione , tale Programma triennale e il relativo stato di attuazione;

**VISTE** le Linee guida elaborate dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità di cui all'*art.13 D.Lgs n°150/2009* in cui si sancisce che:

-le pubbliche amministrazioni hanno l'obbligo di essere trasparenti nei confronti dei cittadini e della collettività. La trasparenza è uno strumento essenziale per assicurare i valori costituzionali dell'imparzialità e del buon andamento delle pubbliche amministrazioni, per favorire il controllo sociale sull'azione amministrativa e sul rispetto del principio di legalità e ha portata generale, tanto che l'adempimento e gli obblighi di trasparenza da parte di tutte le pubbliche amministrazioni rientra, secondo la legge (*l'articolo 11 del d.lgs. n. 150/2009*), nei livelli essenziali delle prestazioni disciplinati nella Costituzione (*articolo 117, comma 2, lett. m*);

-il rispetto pieno e diffuso degli obblighi di trasparenza è anche un valido strumento di prevenzione e di lotta alla corruzione, rende visibili i rischi di cattivo funzionamento, facilita la diffusione delle informazioni e delle conoscenze e consente la comparazione fra le diverse esperienze amministrative;

**DATO ATTO** che è stato approvato il piano di trasparenza a favore della cittadinanza con azioni e pratiche che, attuate nel triennio, mirino a consolidare ed accrescere la trasparenza e l'accessibilità da parte del cittadino alle informazioni relative all'attività amministrativa ed in particolare all'utilizzo delle risorse pubbliche;

**RILEVATO** che le proposte elaborate dall'Ufficio di segreteria comunale sono state recepite nel Programma;

VISTO il D. Lgs 150/2009;

VISTE le delibere CIVIT: 88, 89, 104 e 112;

VISTO il vigente CCNL;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica reso dal responsabile del servizio;

**CON VOTAZIONE** unanime espressa nei modi e nelle forme di legge;

## **DELIBERA**

1 Di confermare, per i motivi di cui in premessa, il “Sistema di misurazione e valutazione delle performance” approvato con delibera G.C. n. 2/2011.

2 Di demandare al Segretario Comunale gli adempimenti necessari all'operatività del sistema adottato.

3 Di approvare il **Programma per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2012/2014 di seguito riportato** contenente misure finalizzate al consolidamento e allo sviluppo della trasparenza, della legalità e dell'integrità dell'azione amministrativa.

4 Di dichiarare con successiva votazione unanime favorevole la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.Lgs 167/2000.

\*\*\*\*\*

## **PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITÀ TRIENNIO 2012-2014**

Decreto Legislativo n° 150 del 27 ottobre 2009

Il Comune di Grotte di Castro, ai sensi del d.lgs. n 150/2009, deve adottare un “Programma triennale per la trasparenza e l'integrità”, da aggiornare annualmente, che indichi le iniziative previste per garantire:

- a) un adeguato livello di trasparenza;
- b) adozione di tutti gli strumenti per una migliore accessibilità dell'attività dell'Ente.

Nella tabella appresso riportata sono indicate la attività poste in essere e relative al presente piano, nonché il programma triennale di riferimento.

### **Anno 2012. Azioni rivolte all'incremento della trasparenza:**

- pubblicazione sul sito istituzionale del procedimento amministrativo ed esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- procedure di informazione dei sistemi di comunicazione con i cittadini e di imprese attraverso l'uso della Pec entro il mese di giugno 2012;
- giornate formative per la trasparenza con aggiornamenti almeno ogni 6 mesi.

### **Anno 2013 - Azioni rivolte allo sviluppo della cultura della legalità e dell'integrità:**

Organizzazione di convegni e incontri pubblici sul tema della legalità; collaborazione con le associazioni di consumatori e utenti; iniziative con le scuole.

Procedure di customer satisfaction che coinvolgeranno tutti i settori con appositi questionari.

### **Anno 2014 - Azioni completamento del sistema:**

Si procederà al completamento del programma attraverso aggiornamenti ed implementazione dei servizi urbanistica ed edilizia con procedure online e con la realizzazione del sistema territoriale che permetterà di mettere in linea le cartografie dei piani urbanistici.

Si procederà al completamento dei sistemi di pagamento tributi online.

Sarà avviato un sistema di costruzione di un bilancio sociale e partecipato con misure di coinvolgimento degli stakeholder anche per la realizzazione di una carta dei servizi condivisa.

Il Programma verrà aggiornato previa verifica dello stato di attuazione.

Si provvederà alla pubblicazione del programma sul sito istituzionale dell'Ente.

Visto si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-contabile nonché alla legittimità del presente provvedimento, ai sensi dell'Art. 49 del D.Lgs 267/2000

Il Responsabile del Servizio  
*F.to Camilli Piero*

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
*F.to Camilli Piero*

---

Letto, confermato e sottoscritto

*Il Presidente*  
*F.to Camilli Piero*

---

*Il Segretario Comunale*  
*F.to Dr. Colonnelli Franco*

---

*Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi dell'Art. 153 comma 5 D.Lgs. 267/2000*

*Il Responsabile del Servizio Finanziario*  
*f.to Camilli Piero*

---

#### **Certificato di pubblicazione**

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo on line nel sito istituzionale dell'ente ai sensi dell'Art.32 L.69/2009 e s.m. dal **17/02/2012** al **03/03/2012** al n. **94** del Registro delle Pubblicazioni

*Il Segretario Comunale*  
*F.to Dr. Colonnelli Franco*

---

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data **14/01/2012** essendo stata dichiarata immediatamente esecutiva

Grotte di Castro lì **14/01/2012**

*Il Segretario Comunale*  
*F.to Dr. Colonnelli Franco*

---

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

*Il Segretario*  
*Dr. Colonnelli Franco*

Lì .....

