



VERBALE DI PRE - INTESA DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Il giorno 14 novembre 2013 alle ore 10,30 la delegazione di parte pubblica del Comune di Grotte di Castro, composta dai sigg.ri:

- Dr. Franco Colonnelli - Segretario Generale;

le Organizzazioni sindacali di categoria rappresentate dai signori:

- Renato Trapè- CISL FP

- Filippo Sarzana – CGIL FP

si sono incontrati presso il Comune di Grotte di Castro ed hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali.

ART.1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

ART.2 - COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2013.

Si prende atto che è stato determinato il fondo delle risorse decentrate nei limiti delle risorse stanziato nel 2010.

L'importo risulta dettagliatamente indicato nella **tabella allegata**.(a)

Nell'allegato di cui sopra vi sono i prospetti divisi anche per risorse stabili e variabili.

ART.3 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art. 17 CCNL dell' 1/4/99 e della Dichiarazione congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate dalle voci di destinazione indicate nell'allegato prospetto (b).

Si procederà alla formazione delle schede di valutazione approvate con deliberazione n. 40/2011.

ART.4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili disponibili sono individuate nella somma totale di Euro 3.105,16 .

Tali risorse vengono utilizzate per obiettivi straordinari e/o di qualità ed innovativi di cui all'allegato prospetto (c).

I progetti verranno liquidati solo in base all'effettivo raggiungimento dei risultati degli obiettivi assegnati e nei limiti delle risorse stanziato.

Per la valutazione del personale si procederà in parziale deroga alla metodologia dividendo la parte degli obiettivi che verranno valutati secondo il grado di raggiungimento ed il peso assegnato rispetto alle risorse previste.

Alla valutazione verrà allegata relazione di rendiconto degli obiettivi e schede di valutazione.

Vengono stralciate le parti relative alla quota per eccellenza con nuova legenda degli obiettivi generali e dei comportamenti che vengono unificate.

Si allegano inoltre:

- relazione nucleo valutazione su progetti innovativi ex articolo 15, c 5;
- piano degli obiettivi innovativi di cui sopra.

F.to

- Dr. Franco Colonnelli - Segretario Generale - Parte pubblica

le Organizzazioni sindacali di categoria rappresentate dai signori:

- Renato Trapè- Cisl FP
- Filippo Sarzana CGIL FP

Allegato a)

FINANZIAMENTO DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO

ANNO 2013

Somma pari al corrisposto delle ore di straordinario effettuate Nell'anno 1992 e comunque non superiore 70 ore annue per Dipendente calcolate al 01.01.93 ridotte di una quota pari al 15%	€ 3.872,11
Importo della riduzione del 15% della colonna 1	€ 683,31
Somma pari al corrispettivo dei 25 ore annue per dipendente calcolate al 01.01.93	€ 4.857,79
Somma pari al corrispettivo della spesa dell'anno 1993 rivalutata in base al tasso di inflazione per le seguenti indennità: turno-reperibilità, rischio, orario notturno, festivo, festivo notturno	€ 1.856,76
Somma pari all'1,45% del monte salari escluso quello riferito al personale con profilo dirigenziale e i contributi a carico dell'ente riferito all'anno 1993	€ 6.044,80
- Rivalutazione del 6% *	€ 1.038,89
- 0,4 Monte salari 1993	€ 1.667,53
TOTALE	€ 20.021,19

* Ai sensi del comma 6 dell'Art.31 C.C.N.L. 1995 essendo il Fondo inferiore al Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi dell'Art.5 del D.P.R. 353/90, viene rideterminato sommando al fondo previsto per il 1995 un importo del 6% (€ 21.041,49x6%)

€ 22.080,27

- 0,10 Monte salari 1995 art. 2 C.C.N.L. del 16/05/96	€ 423,60
- 0,25 Monte salari 1995 art. 2 C.C.N.L. del 16/05/96	€ 1.058,99
- 0,50 Monte salari 1993 Risorse aggiuntive art.32 C.C.N.L. 06/07/1995	€ 2.084,40
- 0,65 Monte salari 1995 Risorse aggiuntive art.3 C.C.N.L. 16/05/1996	€ 2.753,38
- 0,52 Monte salari 1997	€ 2.287,78
Fino all' 1,20% Monte salari 1997 (facoltativo)	€ 1.927,00
- 1,1% Monte salari 1999	€ 4.717,23
- Progressione orizzontale (C2/C4) restituita al Fondo in seguito a progressione verticale	€ 2.359,95
- Progressione orizzontale (C2/C4) restituita al fondo in seguito a progressione verticale	€ 3.322,28
- Progressione orizzontale da restituire al fondo in seguito a pensionamento dipendenti(Di Giovancarolo M. marzo 2004;Del Soldato F.Ottobre 2004)	€ 710,92
- Progressione orizzontale da restituire al fondo in seguito a pensionamento dipendente Di Giovancarolo P.	€ 279,45
- Progressione orizzontale da restituire al fondo in seguito a pensionamento dipendente Temperini Mario (dal 01/04/2007)	€ 830,52
- Progressione orizzontale da restituire al fondo in seguito a pensionamento dipendente Peleggi Angelo (dal 01/04/2009)	€ 338,20

- Progressione orizzontale da restituire al fondo in seguito a pensionamento dipendente Bigiotti Franco (dal 01/01/2011)	€	2.710,84
- Progressione verticale da restituire al fondo in seguito a progressione verticale	€	2.655,62
- Progressione orizzontale da restituire al fondo in seguito a pensionamento dipendente Ercoli Ennio (dal 01/01/2012)	€	3.015,36
-Progressione orizzontale da restituire al fondo in seguito a pensionamento Dipendente Bartoli Nadia	€	899,47

TOTALE € 54.435,26

- Retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal servizio il 01/01/2000	€	1.192,19
- Retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal servizio il 24/12/2003	€	1.109,16
- Retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal servizio il 27/03/2004	€	445,32
- Retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal servizio il 30/09/2005	€	456,30
- Retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal servizio il 31/03/2007	€	419,49
- Retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal servizio il 31/03/2009	€	456,30
- Retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal servizio il 31/12/2011	€	1.055,28
- Retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal servizio il 01/02/2013	€	703,12

TOTALE € 59.372,95

- Indennità di comparto da restituire al fondo pensionamento dip. Bigiotti Franco	€	426,96
- Indennità di comparto da restituire al fondo pensionamento dip. Ercoli Ennio	€	563,40
- Indennità di comparto da restituire al fondo pensionamento dip. Bartoli Nadia	€	516,45

- art.15 c.5 incremento dotazioni organiche	€	6.000,00
- 0,62% Monte salari 2001 (esclusa la dirigenza)	€	2.577,56
- 0,50% Monte salari 2001 (esclusa la dirigenza)	€	2.078,68
- 0,60% Monte salari 2005 (esclusa la dirigenza)	€	2.486,01

TOTALE € 73.318,89

- A detrarre pensionamento dal 01/01/2011	€	3.067,58
- A detrarre pensionamento dal 01/01/2012	€	1.456,04
- A detrarre pensionamento dal 01/02/2013	€	1.832,97

TOTALE € 66.962,30

- A detrarre progressione orizzontale e fondo 1998 Responsabili	€	15.730,37
- A detrarre progressione orizzontale anno 2004	€	9.163,19
- A detratte progressione orizzontale anno 2009	€	11.612,37
- Progressione da restituire al fondo	€	311,09
- Progressione da restituire al fondo	€	1.210,95
- A detrarre responsabilità del servizio	€	3.000,00

TOTALE € 25.934,33

- Incremento art.15 c.5 per nuovi servizi	€	3.105,16
---	---	----------

TOTALE GENERALE € 29.039,49

Allegato b)

INDENNITA' RICORRENTI

INDENNITA' DI RISCHIO

(ART. 41 CCNL 2002/2005)

Dipendenti:

Bigiotti Dario	€ 250,00
Micalizzi Mario	€ 250,00
Ottaviani Domenico	€ 300,00
Moretti Piergiacomo	€ 300,00

INDENNITA' DI DISAGIO

(art. 17, c. 2, lett. 2)

Dipendenti:

Moretti Piergiacomo	€ 800,00
---------------------	----------

INDENNITA' PER SPECIFICHE PROFESSIONALITA'

(Art. 17, c. 2, lett. d)

Dipendenti:

Petri Claudio	€ 300,00
Moscini Domenico	€ 300,00
Virgili Norberto	€ 300,00

INDENNITA' RESPONSABILITA'

(Art.17, c. 2, lett. f)

Petri Claudio	€ 1.000,00
---------------	------------

INDENNITA' DI RESPONSABILITA'

(Art.17, c. 2, lett. f)

Stefani Antonio pratiche autorità vigilanza contratti	€ 500,00
---	----------

INDENNITA' RESPONSABILITA' PROCEDIMENTO

(Art.17, c. 2, lett. f)

Dipendenti:

Capozzi Domenico	€ 700,00
Paolini Roberta	€ 500,00
Serafinelli Angela	€ 500,00

INDENNITA' RESPONSABILITA' PROCEDIMENTO

(Art.17, c. 2, lett. f)

Dipendenti:

Costa Anna Maria suap	€ 750,00
Monachino Maria Assunta sito internet	€ 750,00

INDENNITA' DI CASSA

Costa Anna Maria	€ 250,00
------------------	----------

Quota straordinario € 3.872,11

Indennita' di comparto € 8.505,00

Lavoro festivo e turnazioni € 3105,16

La rimanente somma di € 2.702,06 sarà ripartita sulla base del Piano degli Obiettivi 2013 allegato al presente verbale.



COMUNE DI GROTTI DI CASTRO Prov. di Viterbo

Piazza G. Marconi, 6 - ☎ 0763 798002 - ☒ 0763 7971

Alla Giunta Comunale di
GROTTE DI CASTRO

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Viste le relazioni dei responsabili dei servizi interessati in merito alla razionalizzazione e riorganizzazione delle attività con conseguente realizzazione di economie di spesa, ai fini dell'incremento delle risorse variabili del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013 (ai sensi dell'art. 15, c. 5 del CCNL 15/04/1999),

PRENDE ATTO E ATTESTA

1. la verifica delle economie di spesa derivanti dai processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività;
2. la verifica dell'attivazione di nuovi servizi ed estensione di quelli esistenti con conseguente aumento di prestazioni del personale dipendente;
3. la conformità ai vigenti CCNL e CCDI;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

per l'incremento delle risorse variabili per il salario accessorio, ai sensi dell'art. 15, c. 5 del CCNL 15/04/1999.

Grotte di Castro, 14 novembre 2013

Il Nucleo di Valutazione Interno
Dr. Franco Colonnelli

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2013 FINANZIATI

I SETTORE

SETTORE AMMINISTRATIVO

Responsabile: Spadaccia Mauro

Obiettivo n. 1	Descrizione obiettivo	Inizio	Fine	Peso
Programma trasparenza	Avvio e potenziamento procedure per l'amministrazione trasparente ai sensi del D.L. n. 33/2013.	01.01.2013	31.12.2013	25

Indicatore di performance	2013					
	Attesa	Realizzata				
Percentuale di raggiungimento	100%	100%				

II SETTORE

SETTORE TERRITORIO, AMBIENTE

Responsabile Ing. Bianchi Giorgio

Obiettivo n. 1	Descrizione obiettivo	Inizio	Fine	Peso
Progetto informatizzazione	Realizzazione cartografia in rete strumenti urbanistici.	01/01/2013	31/12/2013	10

Indicatore di performance	2013					
	Attesa	Realizzata				
Percentuale di raggiungimento	100%	100%				

III SETTORE

SETTORE SERVIZI TECNICI

Responsabile: Geom. Nazareno Del Soldato

Obiettivo n. 1	Descrizione obiettivo	Inizio	Fine	Peso
Progetto anti corruzione	Adempimenti legge 190/2012 – Prevenzione della corruzione	01/01/2013	31/12/2013	20

Indicatore di performance	2013					
	Attesa	Realizzata				
Percentuale di raggiungimento	100%	100%				

IV SETTORE**SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE**

Responsabile: Camilli Piero

Obiettivo n. 1	Descrizione obiettivo	Inizio	Fine	Peso
Gestione tributi	Avvio procedure TARES con piani finanziari e tariffe.	01/01/2013	31/12/2013	45
Programma trasparenza	Avvio procedure amministrazione trasparente D.L. 33/2013			
Pagamenti arretrati P.A.	Procedimenti D.L.gs. n. 35/2013 su pagamenti arretrati della Pubblica Amministrazione e certificazione crediti.			
Polizia Locale	Assistenza personale tecnico per lettura e controlli contatori idrici.			

Indicatore di performance	2013					
	Attesa	Realizzata				
Percentuale di raggiungimento	100%	100%				