



VERBALE DI PRE - INTESA DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Il giorno 13 novembre 2014 alle ore 12,00 la delegazione di parte pubblica del Comune di Grotte di Castro, composta dai sigg.ri:

- Dr. Franco Colonnelli - Segretario Generale;

le Organizzazioni sindacali di categoria rappresentate dai signori:

- Filippo Sarzana – CGIL FP

- Dipendente Mauro Spadaccia – Parte pubblica

si sono incontrati presso il Comune di Grotte di Castro ed hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali.

ART.1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

ART.2 - COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2014.

Si prende atto che è stato determinato il fondo delle risorse decentrate nei limiti delle risorse stanziare nel 2010.

L'importo risulta dettagliatamente indicato nella **tabella allegata**.

Nell'allegato di cui sopra vi sono i prospetti divisi anche per risorse stabili e variabili.

ART.3 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art. 17 CCNL dell' 1/4/99 e della Dichiarazione congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate dalle voci di destinazione indicate nell'allegato prospetto (b).

Si procederà alla formazione delle schede di valutazione approvate con deliberazione n. 40/2011.

ART.4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili disponibili sono individuate nella somma totale di Euro 3.105,16 .

Tali risorse vengono utilizzate per obiettivi straordinari e/o di qualità ed innovativi di cui all'allegato prospetto.

I progetti verranno liquidati solo in base all'effettivo raggiungimento dei risultati degli obiettivi assegnati e nei limiti delle risorse stanziare.

Per la valutazione del personale si procederà in parziale deroga alla metodologia dividendo la parte degli obiettivi che verranno valutati secondo il grado di raggiungimento ed il peso assegnato rispetto alle risorse previste.

Alla valutazione verrà allegata relazione di rendiconto degli obiettivi e schede di valutazione.

Vengono stralciate le parti relative alla quota per eccellenza con nuova legenda degli obiettivi generali e dei comportamenti che vengono unificate.

Si allegano inoltre:

- relazione nucleo valutazione su progetti innovativi ex articolo 15, c 5;
- piano degli obiettivi innovativi di cui sopra.

ART. 5 – APPROVAZIONE REGOLAMENTO INCENTIVI

Si prende atto dell'approvazione del regolamento per la ripartizione dell'incentivo di cui all'art. 93, c. 7-ter del D. Lgs. n. 163/2006.

F.to

- Dr. Franco Colonnelli - Segretario Generale

- le Organizzazioni sindacali di categoria rappresentate dal signor:

- Filippo Sarzana CGIL FP

-Mauro Spdaccia – Parte pubblica

FINANZIAMENTO DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO

ANNO 2014

Somma pari al corrisposto delle ore di straordinario effettuate Nell'anno 1992 e comunque non superiore 70 ore annue per Dipendente calcolate al 01.01.93 ridotte di una quota pari al 15%	€ 3.872,11
Importo della riduzione del 15% della colonna 1	€ 683,31
Somma pari al corrispettivo dei 25 ore annue per dipendente calcolate al 01.01.93	€ 4.857,79
Somma pari al corrispettivo della spesa dell'anno 1993 rivalutata in base al tasso di inflazione per le seguenti indennità: turno-reperibilità, rischio, orario notturno, festivo, festivo notturno	€ 1.856,76
Somma pari all'1,45% del monte salari escluso quello riferito al personale con profilo dirigenziale e i contributi a carico dell'ente riferito all'anno 1993	€ 6.044,80
- Rivalutazione del 6% *	€ 1.038,89
- 0,4 Monte salari 1993	€ 1.667,53
TOTALE	€ 20.021,19

* Ai sensi del comma 6 dell'Art.31 C.C.N.L. 1995 essendo il Fondo inferiore al Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi dell'Art.5 del D.P.R. 353/90, viene rideterminato sommando al fondo previsto per il 1995 un importo del 6% (€ 21.041,49x6%)

	€ 22.080,27
- 0,10 Monte salari 1995 art. 2 C.C.N.L. del 16/05/96	€ 423,60
- 0,25 Monte salari 1995 art. 2 C.C.N.L. del 16/05/96	€ 1.058,99
- 0,50 Monte salari 1993 Risorse aggiuntive art.32 C.C.N.L. 06/07/1995	€ 2.084,40
- 0,65 Monte salari 1995 Risorse aggiuntive art.3 C.C.N.L. 16/05/1996	€ 2.753,38
- 0,52 Monte salari 1997	€ 2.287,78
Fino all' 1,20% Monte salari 1997 (facoltativo)	€ 1.927,00
- 1,1% Monte salari 1999	€ 4.717,23
- Progressione orizzontale (C2/C4) restituita al Fondo in seguito a progressione verticale	€ 2.359,95
- Progressione orizzontale (C2/C4) restituita al fondo in seguito a progressione verticale	€ 3.322,28
- Progressione orizzontale da restituire al fondo in seguito a pensionamento dipendenti(Di Giovancarlo M. marzo 2004;Del Soldato F.Ottobre 2004)	€ 710,92
- Progressione orizzontale da restituire al fondo in seguito a pensionamento dipendente Di Giovancarlo P.	€ 279,45
- Progressione orizzontale da restituire al fondo in seguito a pensionamento dipendente Temperini Mario (dal 01/04/2007)	€ 830,52

- Progressione orizzontale da restituire al fondo in seguito a pensionamento dipendente Peleggi Angelo (dal 01/04/2009)	€	338,20
- Progressione orizzontale da restituire al fondo in seguito a pensionamento dipendente Bigiotti Franco (dal 01/01/2011)	€	2.710,84
- Progressione verticale da restituire al fondo in seguito a progressione verticale	€	2.635,62
- Progressione orizzontale da restituire al fondo in seguito a pensionamento dipendente Ercoli Ennio (dal 01/01/2012)	€	3.015,36
- Progressione orizzontale da restituire al fondo in seguito a pensionamento dipendente Bartoli Nadia (dal 01/02/2013)	€	89,47
TOTALE	€	54.435,26

- Retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal servizio il 01/01/2000	€	1.192,19
- Retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal servizio il 24/12/2003	€	1.109,16
- Retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal servizio il 27/03/2004	€	445,32
- Retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal servizio il 30/09/2005	€	456,30
- Retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal servizio il 31/03/2007	€	419,49
- Retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal servizio il 31/03/2009	€	456,30
- Retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal servizio il 31/12/2011	€	1.055,28
- Retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal servizio il 01/02/2013	€	703,12
TOTALE	€	59.372,95

- Indennità di comparto da restituire al fondo pensionamento dip. Bigiotti Franco	€	426,96
- Indennità di comparto da restituire al fondo pensionamento dip. Ercoli Ennio	€	563,40
- Indennità di comparto da restituire al fondo pensionamento dip. Bartoli Nadia	€	516,45

- art.15 c.5 incremento dotazioni organiche	€	6.000,00
- 0,62% Monte salari 2001 (esclusa la dirigenza)	€	2.577,56
- 0,50% Monte salari 2001 (esclusa la dirigenza)	€	2.078,68
- 0,60% Monte salari 2005 (esclusa la dirigenza)	€	2.486,01

TOTALE € 73.318,89

- A detrarre pensionamento dal 01/01/2011	€	3.067,58
- A detrarre pensionamento dal 01/01/2012	€	1.456,04
- A detrarre pensionamento dal 01/02/2013	€	1.832,97

TOTALE € 66.962,30

- A detrarre progressione orizzontale e fondo 1998 Responsabili	€	15.730,37
- A detrarre progressione orizzontale anno 2004	€	9.163,19
- A detrarre progressione orizzontale anno 2009	€	11.612,37
- Progressione da restituire al fondo	€	311,09
- Progressione da restituire al fondo	€	1.210,95
- A detrarre responsabilità del servizio	€	3.000,00

TOTALE € 25.934,33

- Incremento art.15 c.5 per nuovi servizi	€	3.105,16
---	---	----------

TOTALE € 29.039,49

Progettazione	€	12.808,43
---------------	---	-----------

TOTALE GENERALE € 41.847,92

INDENNITA' RICORRENTI

INDENNITA' DI RISCHIO

(ART. 41 CCNL 2002/2005)

Dipendenti:

Bigiotti Dario	€ 250,00
Micalizzi Mario	€ 250,00
Ottaviani Domenico	€ 300,00
Moretti Piergiacomo	€ 300,00

INDENNITA' DI DISAGIO

(art. 17, c. 2, lett. e)

Dipendenti:

Moretti Piergiacomo	€ 1.100,00
Marabottini Mariaflavia	€ 800,00

INDENNITA' PER SPECIFICHE PROFESSIONALITA'

(Art. 17, c. 2, lett. i)

Dipendenti:

Petri Claudio	€ 300,00
Moscini Domenico	€ 300,00
Virgili Norberto	€ 300,00

INDENNITA' RESPONSABILITA'

(Art.17, c. 2, lett. f)

Petri Claudio	€ 1.100,00
---------------	------------

INDENNITA' DI RESPONSABILITA'

(Art.17, c. 2, lett. f)

Stefani Antonio pratiche autorità vigilanza contratti	€ 750,00
---	----------

INDENNITA' RESPONSABILITA' PROCEDIMENTO

(Art.17, c. 2, lett. f)

Dipendenti:

Capozzi Domenico	€ 750,00
Paolini Roberta	€ 550,00
Serafinelli Angela	€ 550,00

INDENNITA' RESPONSABILITA' PROCEDIMENTO

(Art.17, c. 2, lett. f)

Dipendenti:

Costa Anna Maria suap	€ 894,84
Monachino Maria Assunta sito internet	€ 1.147,00
Brinchi Adele	€ 1.147,00

INDENNITA' DI CASSA

Costa Anna Maria	€ 247,92
------------------	----------

Quota straordinario € 770,72

Indennita' di comparto € 8.508,28

Lavoro festivo e turnazioni € 4.056,28

La rimanente somma di € 3.105,16 sarà ripartita sulla base del Piano degli Obiettivi 2014 allegato al presente verbale.



COMUNE DI GROTTI DI CASTRO Prov. di Viterbo

Piazza G. Marconi, 6 - ☎ 0763 798002 - 📠 0763 7971

Alla Giunta Comunale di
GROTTE DI CASTRO

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Viste le relazioni dei responsabili dei servizi interessati in merito alla razionalizzazione e riorganizzazione delle attività con conseguente realizzazione di economie di spesa, ai fini dell'incremento delle risorse variabili del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014 (ai sensi dell'art. 15, c. 5 del CCNL 15/04/1999),

PRENDE ATTO E ATTESTA

1. la verifica delle economie di spesa derivanti dai processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività;
2. la verifica dell'attivazione di nuovi servizi ed estensione di quelli esistenti con conseguente aumento di prestazioni del personale dipendente;
3. la conformità ai vigenti CCNL e CCDI;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

per l'incremento delle risorse variabili per il salario accessorio, ai sensi dell'art. 15, c. 5 del CCNL 15/04/1999.

Grotte di Castro, 13 novembre 2014

Il Nucleo di Valutazione Interno
Dr. Franco Colonnelli

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2014 FINANZIATI

I SETTORE

SETTORE AMMINISTRATIVO

Responsabile: Spadaccia Mauro

Obiettivo n. 1	Descrizione obiettivo	Inizio	Fine	Peso
Programma trasparenza	Potenziamento procedure per l'amministrazione trasparente ai sensi del D.L. n. 33/2013.	01.01.2014	31.12.2014	25

Indicatore di performance	2014					
	Attesa	Realizzata				
Percentuale di raggiungimento	100%	100%				

II SETTORE

SETTORE TERRITORIO, AMBIENTE

Responsabile Ing. Bianchi Giorgio

Obiettivo n. 1	Descrizione obiettivo	Inizio	Fine	Peso
Progetto manutenzione territorio comunale	Raccolta differenziata centro storico – Sistemazione e manutenzione spiaggia lacuale	01/01/2014	31/12/2014	9

Indicatore di performance	2014					
	Attesa	Realizzata				
Percentuale di raggiungimento	100%	100%				

III SETTORE

SETTORE SERVIZI TECNICI

Responsabile: Geom. Nazareno Del Soldato

Obiettivo n. 1	Descrizione obiettivo	Inizio	Fine	Peso
Progetto anti corruzione	Adempimenti legge 190/2012 – Prevenzione della corruzione	01/01/2014	31/12/2014	10

Indicatore di performance	2014					
	Attesa	Realizzata				
Percentuale di raggiungimento	100%	100%				

IV SETTORE**SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE**

Responsabile: Camilli Piero

Obiettivo n. 1	Descrizione obiettivo	Inizio	Fine	Peso
Gestione tributi	Avvio procedure TARI, TASI, IMU con piani finanziari e tariffe.	01/01/2014	31/12/2014	56
Programma trasparenza	Procedure amministrazione trasparente D.L. 33/2013			
Bilancio	Avvio armonizzazione contabile e fatturazione elettronica			
Polizia Locale	Assistenza personale tecnico per lettura e controlli contatori idrici.			

Indicatore di performance	2014					
	Attesa	Realizzata				
Percentuale di raggiungimento	100%	100%				