

## Comune di Grotte di Castro

(Provincia di Viterbo)

Oggetto: Aggiornamento Codice di Comportamento dei Dipendenti - Parere.

### Il Nucleo di Valutazione

(nominato con Decreto del Sindaco prot. n. 3861 del 15.06.2021)

Premesso che con nota trasmessa tramite e-mail in data 15.12.2022, indirizzata al sottoscritto Nucleo di Valutazione, l'Ufficio Segreteria del Comune di Grotte di Castro ha trasmesso al sottoscritto NdV, il testo della proposta di modifica ed integrazione, del Codice di Comportamento dei dipendenti, al fine di richiedere il previsto parere ex art. 54 comma 4 del D. Lgs. n. 165/2001;

Che la proposta del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, predisposta dal Comune di Grotte di Castro è costituita da un testo coordinato composto di n. 18 articoli;

Che il Codice di comportamento ha carattere obbligatorio ed ha un valore dominante forse più dello stesso PTPC in quanto quest'ultimo, ha una logica temporale triennale, mentre il codice di comportamento intende definire regole valide durevoli nel tempo, che ciascun dipendente dell'ente è tenuto ad osservare;

Che il codice di comportamento inoltre, rappresenta lo strumento attraverso il quale l'amministrazione comunale sistemizza e descrive i doveri di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i dipendenti dell'ente sono tenuti ad osservare e che il medesimo integra e specifica, a norma del succitato art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001, le previsioni del "codice nazionale" approvato con il D.P.R. n. 62/2013, e contribuisce a promuovere la qualità, l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati e creare un contesto organizzativo sfavorevole alla corruzione;

Che l'Organismo Indipendente di Valutazione o organismo analogo, nell'ambito della procedura per l'adozione del Codice di comportamento integrativo, deve emettere parere obbligatorio, verificando che la proposta sia conforme a quanto previsto dalle linee guida adottate dall'ANAC da ultimo adottate con la delibera n. 177/2020;

Che dalla verifica analitica dei contenuti della proposta del testo coordinato del Codice di Comportamento integrativo dei dipendenti del Comune di Grotte di Castro, essi appaiono sostanzialmente conformi a quanto previsto nelle citate linee guida di cui alla deliberazione ANAC n. 177/2020 sopracitata;

Che si appalesa l'opportunità pertanto di esprimere parere favorevole sulla citata proposta di modifica ed integrazione del codice di comportamento vigente nel Comune di Grotte di Castro;

Visto D. Lgs n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";

Vista la legge n. 190/2013 "disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

Visto il D.P.R. n. 62/2013 "Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001";

E S P R I M E

Parere favorevole sul la proposta del codice di comportamento integrativo predisposto dall'amministrazione del Comune di Grotte di Castro, composto da un testo coordinato di 18 articoli, trasmesso dall'Ufficio Segreteria, tramite e-mail del 15.12.2022 al sottoscritto Nucleo di Valutazione;

Si dispone la pubblicazione del presente parere nella Sezione "Amministrazione Trasparente" , sottosezione di I° livello "Controlli e rilievi sull'amministrazione" sottosezione di II° livello "OIV" del Comune di Grotte di Castro, unitamente alla deliberazione di approvazione del suddetto codice di comportamento dei Dipendenti, dopo la sua avvenuta approvazione.

Grotte di Castro , li 20.12.2022

Il Nucleo di Valutazione  
(Dr. Venanzi Mario)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Mario Venanzi', written over the typed name and title.