



## **VERBALE - INTESA CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2019**

Il giorno 21 dicembre 2019 alle ore 11,30 la delegazione di parte pubblica del Comune di Grotte di Castro, composta da:

- Dr. Franco Colonnelli - Segretario Generale – Presidente delegazione trattante parte datoriale
- Sig. Mauro Spadaccia – Dipendente - Componente delegazione trattante parte datoriale
- Sig.ra Anna Maria Costa – Dipendente - Componente R.S.U.
- Sig.ra Angela Serafinelli – Dipendente - Componente R.S.U.

si è riunita presso il Comune di Grotte di Castro e

visto il piano degli obiettivi 2019,  
vista la relazione tecnica 2019,  
vista la relazione finanziaria 2019,  
ritenuto di approvare il piano di riparto allegato,

ha definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali.

### **ART.1 - CAMPO DI APPLICAZIONE**

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'amministrazione.

### **ART.2 - COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019.**

Si prende atto che è stato determinato il fondo delle risorse decentrate nei limiti di legge.

L'importo risulta dettagliatamente indicato nella tabella allegata.

Si dà atto che con precedente verbale del 28/02/2019 è stato approvato il contratto collettivo decentrato con validità dal 01/01/2019 per anni 3 (tre).

### **ART. 3 – REGOLAMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

Si condivide il testo del regolamento delle posizioni organizzative predisposto e presentato dall'Ufficio Personale.

### **ART. 4 – PRODUTTIVITA' 2019**

Si dà atto che si intende procedere al riparto della produttività 2019 nei limiti del presente contratto e secondo i prospetti allegati.

### **F.to**

- Dr. Franco Colonnelli - Segretario Generale – Presidente delegazione trattante parte datoriale
- Sig. Mauro Spadaccia – Dipendente - Componente delegazione trattante parte datoriale
- Sig.ra Anna Maria Costa – Dipendente - Componente R.S.U.
- Sig.ra Angela Serafinelli – Dipendente - Componente R.S.U.

*Firme sostituite dall'indicazione dei nominativi dei soggetti (art. 3, c. 2 del D. Lgs. n. 39/1993)*



Importo Unico Consolidato Anno 2017 - art 67 comma 1 CCNL 2016/2018	63.057,53
---	-----------

#### Risorse stabili soggette al limite - art 67 comma 2

Retribuzione Individuali di Anzianità - art. 67 comma 2 lettera C	
Risorse art 2 comma 3 D.Lgs 165/2001 - art. 67 comma 2 lettera D	
Importo per minori oneri riduzione personale dirigenziale - art. 67 comma 2 lettera F (solo Regioni)	
Incremento delle dotazioni organiche - art. 67 comma 2 lettera H	
Trattamento accessorio personale trasferito - art. 67 comma 2 lettera E	
Incremento per riduzioni stabili del Fondo Straordinario - art. 67 comma 2 lettera G	

.....

<b>Totale Risorse Stabili soggette al limite Art. 23 comma 2</b>	<b>-</b>
--	----------

#### Risorse stabili ESCLUSE dal limite - art. 67 comma 2

Incremento art. 67 comma 2 lettera A - 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015	1.414,40
Differenziali progressioni economiche orizzontali - art. 67 comma 2 lettera b)	1.030,77
<b>Totale Risorse Stabili ECLUSE dal limite art. 23 comma 2</b>	<b>2.445,17</b>

#### Risorse variabili soggette al limite

Sponsor.ni nuove conven.ni accord. Collab.ne - art. 43 L 449/1997 - art. 67 comma 3 lettera a) (se attività ordinariamente rese)	
Proventi da recupero evasione ICI (art. 59, comma 1, lettera p), d.lgs. 446/1997 – art. 67, comma 3, lettera c), CCNL 21 maggio 2018).	
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - Avvocatura interna (incentivi riconosciuti dall'Ente)	
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera C - Incentivi funzioni tecniche (2016/2017)	
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - art. 53 comma 7 DLGS 165/2001	314,04
Frazioni di RIA anno precedente - art. 67 comma 3 lettera d)	
Messi notificatori - art. 67 comma 3 lettera f)	
Risorse personale addetto alle case da gioco - art. 67 comma 3 lettera G	
1,2% monte salari 1997 - art. 67 comma 3 lettera h)	
Obiettivi del piano performance - art. 67 comma 3 lettera i)	
Trattamento accessorio personale trasferito in corso anno - art. 67 comma 3 lettera K	
<b>Totale Risorse Variabili soggette al limite art. 23 comma 2</b>	<b>314,04</b>

#### Risorse variabili ESCLUSE dal limite

Economie Fondo anno precedente - art. 68 comma 1 (solo proveniente da parte stabile art. 67 comma 1 e 2)	
Economie Fondo Straordinario confluite - art. 67 comma 3 lettera e)	
Sponsor.ni nuove conven.ni accord. Collab.ne - art. 43 L449/1997 - art. 67 comma 3 lettera a (NON ordinariamente rese)	
Risparmi da piani di razionalizzazione - art. 67 comma 3 lettera B - CdC Sez. Autonomie 34/2018	
Incentivo fondo progettazione ed innovazione (art. 93, comma 7-bis e seguenti, d.lgs. 163/2006 – art. 67, comma 3, lettera c), CCNL 21 maggio 2018).	
Compenso avvocatura civica per sentenze favorevoli con rimborso della controparte (art. 27 CCNL 14 settembre 2000 – art. 67, comma 3, lettera c), CCNL 21 maggio 2018).	
Incentivo funzioni tecniche (art. 113 del d.lgs. 50/2016 – art. 67, comma 3, lettera c), CCNL 21 maggio 2018).	7.554,03
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera C - art. 53 comma 7 DLgs 165/2001	
Risorse conto terzi individuale e collettivo (art. 43, comma 3, della legge 449/1997 – art. 15, comma 1, lettera d), CCNL 1° aprile 1999 e art. 67, comma 3, lettera a), CCNL 21 maggio 2018).	
Risorse stanziare da Regioni e Città metropolitane - art. 67 comma 3 lettera J	

Risorse assegnate dall'ISTAT per le attività di rilevazione (art. 67, comma 3, lettera c), e art. 70-ter, CCNL 21 maggio 2018).	
Proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie nella quota determinata ai sensi dell'art. 208, comma 4, lettera c), e comma 5, del d.lgs. 285/1992 (art. 56-quater, comma 1, lettera c), e art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b), CCNL 21 maggio 2018)	
Proventi da recupero evasione IMU e TARI (art. 1, comma 1091, legge 145/2018 – art. 67, comma 3, lettera c), CCNL 21 maggio 2018)	
<b>Totale risorse variabili ESCLUSE dal limite art. 23 comma 2</b>	<b>7.554,03</b>

**TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 73.370,77**  
di cui: Totale risorse soggette al limite 63.371,57  
di cui: Totale risorse NON soggette al limite 9.999,20

#### Decurtazioni

Decurtazione consolidata - seconda parte art. 9 comma 2bis DL 78/2010 (anni 2011/2014)	9.017,64
Riduzione per recupero fondi anni precedenti (art. 4 DL 16/2014)	
RiDuzioni per recupero fondi anni precedenti (art. 40 comma 3 quinquies DLgs 165/2001)	
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>9.017,64</b>

TOTALE al NETTO delle Decurtazioni 64.353,13

eventuale decurtazione del Fondo per superamento limite 2016 - art. 23 comma 2 DLgs 75/2017 -

**Somme a disposizione per la contrattazione integrativa 64.353,13**

#### DISPONIBILI PER CONTRATTAZIONE:

Fondo 2019	64.353,13
Comparto e progressioni	29.008,82
Incentivi tecnico	7.554,03
<b>Quota disponibile per contrattazione 2019</b>	<b>27.790,28</b>

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 21.389,88
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 7.618,94
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 29.008,82</b>

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 5.893,00
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale (progetto Matrimoni Euro 200,00).	
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio. Art. 70 bis comm 1 lett. a)	€ 3.010,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro - Rischio... Art. 70 bis comm 1 lett. b)	€ 1.100,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro. Maneggio valori Art. 70 bis comm 1 lett. c).	€ 1.050,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€ 4.018,86
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 4.159,72
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D (euro 1.000 per area Amm.-Tecnica-Fin.)	€ 7.370,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, tributi	€ 600,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C	
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (compresi compensi ISTAT di cui all'art. 70 -ter) ISTAT 5.724,00 + Condono 1.088,31	
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018. - Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio esterno (Personale Polizia Locale)	
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018. - Art. 56-sexies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di funzione (Personale Polizia Locale)	
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 27.201,58</b>
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>€ 56.210,40</b>

	2016	2019
Totale Costituzione Fondo risorse decentrate dei dipendenti	82.453,65	73.370,77
Totale Costituzione Fondo risorse decentrate dei dirigenti		
Decurtazione consolidata per anni 2011/2014	9.017,64	9.017,64
incremento o diminuzione del limite per trasferimento funzioni	-	-
<b>TOTALE</b>	<b>73.436,01</b>	<b>64.353,13</b>
Voci escluse dal fondo dipendenti per la verifica del limite	15.832,08	9.999,20
Voci escluse dal fondo dirigenti per la verifica del limite	-	-
<b>Totale voci ESCLUSE</b>	<b>15.832,08</b>	<b>9.999,20</b>
Retribuzione di posizione e risultato PO	20.829,38	24.079,38
Esclusione dal limite della retribuzione di posizione e risultato con pari decurtazione delle capacità assunzionali (con segno meno) Art. 11 bis del DL 135/2018		
Maggiorazione della retribuzione posizione e risultato del Segretario Comunale	15.000,00	15.000,00
Assegno ad personam incaricati ex art. 110		
Incremento limite accessorio per personale stabilizzato (con segno meno se prelevato da lavoro flessibile)		
Fondo Straordinario	3.872,11	3.872,11
<b>Totale da assoggettare a verifica art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</b>	<b>97.305,42</b>	<b>97.305,42</b>

Decurtazione da operare -

<b>Verifica 1 - Il totale a disposizione deve essere uguale all'utilizzo</b>	<b>OK</b>
Somma costituzione fondo	64.353,13
Somma Utilizzo Fondo	56.210,40
<b>Verifica 2 - La somma per progressioni orizzontali deve essere finanziata da parte stabile</b>	<b>OK</b>
Totale progressioni orizzontali storiche	21.389,88
Totale previsione nuove progressioni	-
Totale parte Stabile	63.057,53
<b>Verifica 3 - Quota prevalente della parte variabile (art. 67 c.3 con esclusione delle lettere c) f) g)) alle lettere a) b) c) d) e) f)</b>	<b>OK</b>
Base di calcolo	-
Calcolo della quota prevalente	-
Totale delle lettere a) b) c) d) e) f)	27.201,58
<b>Verifica 4 - almeno 30% della parte variabile (art. 67 c.3 con esclusione delle lettere c) f) g)) destinata alla performance individuale</b>	<b>ALLARME</b>
Base di calcolo	-
Almeno 30%	-
Somma destinata alla performance individuale	-

**CALCOLO RIALLINEAMENTO P.E.O. DA CCNL 2016-2018, PER GLI ANNI 2018 E SUCCESSIVI**

	Incremento gen-feb	incremento mar	Incremento apr-dic	Per mese - periodo 1	Per mese - periodo 2	Per mese - periodo 3	Diff. PEO 2018	Diff. PEO A REGIME	N° dip.	Su Fondo 2019 e succ.
D6-D3	31,40	90,30	108,01	4,50	12,70	15,20	173,70	197,60		-
D5-D3	29,40	84,50	101,07	2,50	6,90	8,26	94,50	107,38		-
D4-D3	28,10	80,90	96,76	1,20	3,30	3,95	45,20	51,35	1	51,35
D3 GIUR.	26,90	77,60	92,81						1	-
D6	31,40	90,30	108,01	8,00	22,80	27,28	311,60	354,64		-
D5	29,40	84,50	101,07	6,00	17,00	20,34	232,40	264,42		-
D4	28,10	80,90	96,76	4,70	13,40	16,03	183,10	208,39		-
D3	26,90	77,60	92,81	3,50	10,10	12,08	137,90	157,04	3	471,12
D2	24,60	70,80	84,68	1,20	3,30	3,95	45,20	51,35		-
D1	23,40	67,50	80,73						1	-
C5	24,30	69,80	83,49	2,80	7,80	9,33	106,70	121,29	2	242,58
C4	23,40	67,30	80,50	1,90	5,30	6,34	72,50	82,42	1	82,42
C3	22,70	65,30	78,10	1,20	3,30	3,94	45,10	51,22		-
C2	22,10	63,50	75,95	0,60	1,50	1,79	20,60	23,27	1	23,27
C1	21,50	62,00	74,16						2	-
B7-B3	22,00	63,40	75,82	1,80	5,30	6,33	72,20	82,29	1	82,29
B6-B3	21,20	61,00	72,96	1,00	2,90	3,47	39,60	45,11		-
B5-B3	20,80	60,00	71,76	0,60	1,90	2,27	25,80	29,51		-
B4-B3	20,50	59,00	70,56	0,30	0,90	1,07	12,20	13,91		-
B3 GIUR.	20,20	58,10	69,49						1	-
B7	22,00	63,40	75,82	2,90	8,40	10,04	114,60	130,52		-
B6	21,20	61,00	72,96	2,10	6,00	7,18	82,00	93,34		-
B5	20,80	60,00	71,76	1,70	5,00	5,98	68,20	77,74	1	77,74
B4	20,50	59,00	70,56	1,40	4,00	4,78	54,60	62,14		-
B3	20,20	58,10	69,49	1,10	3,10	3,71	42,40	48,23		-
B2	19,40	55,90	66,86	0,30	0,90	1,08	12,30	14,04		-
B1	19,10	55,00	65,78							-
A5	19,40	55,90	66,86	1,30	3,90	4,66	53,10	60,58		-
A4	19,00	54,80	65,54	0,90	2,80	3,34	38,00	43,42		-
A3	18,70	53,80	64,35	0,60	1,80	2,15	24,50	27,95		-
A2	18,30	52,70	63,03	0,20	0,70	0,83	9,40	10,79		-
A1	18,10	52,00	62,20							-
										1030,77

15

Dipendenti in servizio al 31.12.2015 :	17
--	----

**COSTO TOTALE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE EFFETTUATE ALLA DATA ATTUALE IN RELAZIONE ALLE POSIZIONI DI SVILUPPO E COSTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO**

Trattamento tabellare per 12 mensilità	Categorie**	Unità *	Categorie***	Unità *2	Costo delle progressioni economiche per 12 mensilità
€ 31.138,84	D7	-	D7	-	€ -
€ 29.638,84	D6	-	D6	-	€ -
€ 27.723,70	D5	-	D5	-	€ -
€ 26.538,88	D4	-	D4	1,00	€ 1.177,60
€ 25.451,86	D3 econ.	3,00	D3 di acc.	1,00	€ 10.778,26
€ 23.220,05	D2	-			€ -
€ 22.135,47	D1	1,00			€ -
	Tot.	4,00	Tot.	2,00	€ 11.955,87
€ 23.543,20	C6	-			€ -
€ 22.903,20	C5	2,00			€ 5.544,78
€ 22.086,11	C4	1,00			€ 1.887,21
€ 21.409,82	C3	-			€ -
€ 20.829,26	C2	1,00			€ 525,62
€ 20.344,07	C1	2,00			€ -
	Tot.	6,00			€ 7.957,61
€ 21.248,24	B8	-	B8	-	€ -
€ 20.788,24	B7	-	B7	1,00	€ 1.868,14
€ 20.019,10	B6	-	B6	-	€ -
€ 19.689,91	B5	1,00	B5	-	€ 1.772,16
€ 19.343,33	B4	-	B4	-	€ -
€ 19.063,80	B3 econ.	-	B3 di acc.	1,00	€ -
€ 18.333,93	B2	-			€ -
€ 18.034,07	B1	-			€ -
	Tot.	1,00	Tot.	2,00	€ 3.540,30
€ 18.661,97	A6	-			€ -
€ 18.341,97	A5	-			€ -
€ 17.970,54	A4	-			€ -
€ 17.656,56	A3	-			€ -
€ 17.290,31	A2	-			€ -
€ 17.060,97	A1	-			€ -
	Tot.	-			€ -
<b>TOTALE COSTO PROGRESSIONI ECONOMICHE</b>	<b>Totale</b>	<b>11,00</b>	<b>Totale</b>	<b>4,00</b>	<b>€ 23.553,78</b>
<b>TOTALE COSTO INDENNITA' DI COMPARTO</b>				<b>15,00</b>	<b>€ 8.449,56</b>

\*I dipendenti in part-time al 50% vengono conteggiati come 0,50 Unità

\*\*Per le posizioni di sviluppo delle categorie D e B, la posizione di accesso in questa colonna è D1 e B1

\*\*\*Per le posizioni di sviluppo delle categorie D e B, la posizione di accesso in questa colonna è D3 e B3

**RIEPILOGO DATI**

COSTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE A CARICO DEL FONDO	€	21.389,88
COSTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO A CARICO DEL FONDO	€	7.618,94
INCREMENTO DELLE RISORSE STABILI DEL FONDO NUOVO CCNL	€	1.030,77
INCREMENTO RISORSE ANNO 2019	€	83,20
	€	17,00
	€	1.414,40



## INDENNITA' RICORRENTI ANNO 2019

### INDENNITA' MANEGGIO VALORI

(art. 70-bis, comma 1 lett.c) CCNL 21/05/2018)

Moscini Domenico	€ 250,00
Costa Anna Maria	€ 200,00
Capozzi Domenico	€ 200,00
Paolini Roberta	€ 200,00
Serafinelli Angela	€ 200,00

### INDENNITA' DI RISCHIO

(art. 70-bis comma 1 lett. b) CCNL del 21/05/2018)

Bigiotti Dario	€ 955,00
Ottaviani Domenico	€ 1.035,00
Moretti Piergiacomo	€ 300,00

### INDENNITA' DI DISAGIO

(art. 70-bis comma 1 lett. a) CCNL del 21/05/2018)

Bigiotti Dario	€ 300,00
Ottaviani Domenico	€ 620,00
Moretti Piergiacomo	€ 1.190,00
Marabottini Mariaflavia	€ 900,00

### INDENNITA' PER SPECIFICHE PROFESSIONALITA'

(art. 70-quinquies, comma 2, lett. a) CCNL del 21/5/2018)

Petri Claudio	€ 300,00
Moscini Domenico	€ 300,00

### INDENNITA' PER SPECIFICHE PROFESSIONALITA'

(art. 70-quinquies, comma 1 CCNL del 21/5/2018)

Petri Claudio	€ 1.700,00
Capozzi Domenico	€ 1.340,00
Paolini Roberta	€ 600,00
Serafinelli Angela	€ 1.150,00
Costa Anna Maria	€ 950,00
Monachino Maria Assunta	€ 960,00
Brinchi Adele	€ 930,00
Moscini Domenico	€ 450,00

## PIANO DEGLI OBIETTIVI 2019

<b>SETTORE AMMINISTRATIVO</b>
Responsabile: Mauro Spadaccia

Obiettivi	Descrizione obiettivo	Inizio	Fine	Peso 60
Informatizzazione	Digitalizzazione e informatizzazione dell'archivio presso l'ufficio di segreteria comunale	01/01/2019	31/12/2019	
Cultura	Mostra fotografica donazione Mazziantonio – Passaggio al sistema SEBINA NEXT – Inventario 1000 volumi	01/01/2019	31/12/2019	
Trasparenza	Controllo e implementazione dell'adempimento "Amministrazione Trasparente" – Controllo dati e completezza	01/01/2019	31/12/2019	
<b>DIPENDENTI</b>	<b>INDENNITA' ASSEGNATA</b>			
Monachino Maria Assunta	€ 880,00 Trasparenza- Digitalizzazione e informatizzazione dell'archivio presso l'ufficio di segreteria comunale	"	"	22
Paolini Roberta	€ 450,00 .- Digitalizzazione e informatizzazione archivio	"	"	11
Marabottini Mariaflavia	€ 1.050,00 Mostra fotografica donazione Mazziantonio- Passaggio al nuovo sistema di catalogazione, prestito e statistica del patrimonio librario SEBINA NEXT – Inventario 1000 volumi	"	"	27

Indicatore di performance	2019			
	Attesa	Realizzata		
<b>Percentuale di raggiungimento</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>		

## PIANO DEGLI OBIETTIVI 2019

<b>SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO - ATTIVITA' PRODUTTIVE</b>
Responsabile: Camilli Piero

Obiettivo n. 1	Descrizione obiettivo	Inizio	Fine	Peso 40
Gestione tributi	Accertamento evasione tributaria – SUAP on line - Gestione interna servizio pubbliche affissioni	01/01/2019	31/12/2019	
Personale	Gestione piano fabbisogni personale per pensionamenti quota 100	01/01/2019	31/12/2019	
Trasparenza	Controllo e implementazione dell'adempimento "Amministrazione Trasparente" – Controllo dati e completezza	01/01/2019	31/12/2019	
<b>DIPENDENTI</b>	<b>INDENNITA' ASSEGNATA</b>			
Costa Anna Maria	€ 700,00 Gestione interna imposta pubblicità – Accertamento evasione tributaria – SUAP on line.	"	"	18
Brinchi Adele	€ 913,00 Gestione piano fabbisogni personale per pensionamenti quota 100	"	"	22

<b>Indicatore di performance</b>	<b>2019</b>				
	<b>Attesa</b>	<b>Realizzata</b>			
<b>Percentuale di raggiungimento</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>			