



VERBALE - INTESA CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2018

Il giorno 21 dicembre 2018 alle ore 12,00 la delegazione di parte pubblica del Comune di Grotte di Castro, composta da:

- Dr. Franco Colonnelli - Segretario Generale – Presidente delegazione trattante parte datoriale
- Sig. Mauro Spadaccia – Dipendente - Componente delegazione trattante parte datoriale
- Sig. Nazareno Del Soldato – Dipendente - Componente delegazione trattante parte datoriale
- Sig.ra Anna Maria Costa – Dipendente - Rappresentante delegata FP CGIL Civitavecchia, Roma Nord, Viterbo e Componente R.S.U.
- Sig.ra Angela Serafinelli – Dipendente - Componente R.S.U.

si è riunita presso il Comune di Grotte di Castro ed ha definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali.

ART.1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'amministrazione.

ART.2 - COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018.

Si prende atto che è stato determinato il fondo delle risorse decentrate nei limiti delle risorse stanziato nel 2016.

L'importo risulta dettagliatamente indicato nella tabella allegata.

Si approva il contratto ponte anno 2018 che si allega.

F.to

- Dr. Franco Colonnelli - Segretario Generale – Presidente delegazione trattante parte datoriale
- Sig. Mauro Spadaccia – Dipendente - Componente delegazione trattante parte datoriale
- Sig. Nazareno Del Soldato – Dipendente - Componente delegazione trattante parte datoriale
- Sig.ra Anna Maria Costa – Dipendente - Rappresentante delegata FP CGIL Civitavecchia, Roma Nord, Viterbo e Componente R.S.U.
- Sig.ra Angela Serafinelli – Dipendente - Componente R.S.U.

Firme sostituite dall'indicazione dei nominativi dei soggetti (art. 3, c. 2 del D. Lgs. n. 39/1993)

COMUNE DI GROTTI DI CASTRO (VT)
IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO
PER L'ANNO 2018

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per le progressioni economiche orizzontali e per i premi di performance individuali, CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge, si fa rinvio al contratto nazionale e al contratto decentrato 23.11.2017.
4. Il contratto viene definito in relazione all'entrata in vigore in corso d'anno del nuovo contratto nazionale di lavoro quale contratto ponte in attesa della definizione per l'anno 2019 di nuovi criteri su base triennale.

Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato per l'anno 2018 in € 31.973,31, al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative relative ad annualità precedenti quantificate in € 24.079,38, e di cui Risorse stabili per € 26.941,15 e Risorse variabili o eventuali per € 5.032,16.
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dal comma 3, art.68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi, secondo i singoli prospetti predisposti e allegati al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale :

Descrizione	2018 - €
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)	29.134,65
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018	23.810,38
a) Indennità varie (Turno, Rischio, Disagio, Reperibilità, Maneggio valori, Responsabilità) e Maggiorazioni	8.817,41
b) Performance individuale	7.810,00
c) Progetti specifici	5.076,37
d) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	2.106,60
e) Altri compensi (messi notificatori, Istat)	/

3. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere a), c) e d) ed e) del comma 2 e per le posizioni organizzative sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera b) del medesimo comma.

Articolo 3

Ulteriori criteri per l'attribuzione dei premi relativi alla performance individuale.

1. Nelle more della revisione del sistema di valutazione della performance di Ente, previo confronto con i soggetti sindacali, da attivare entro il mese di febbraio 2019, è attribuita – in applicazione di quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/5/2018, secondo i criteri di cui al presente articolo e a valere sulle risorse destinate alla performance individuale, come determinate ai sensi dell'art. 2, comma 2 – una maggiorazione pari al 30% del valore medio dei premi individuali alle persone individuate ai sensi dei successivi commi.
2. La maggiorazione di cui al presente articolo è riconosciuta al personale, che nelle graduatorie della valutazione individuale, redatte con riferimento al sistema vigente nell'Ente ha ottenuto le valutazioni più alte. Il numero di detto personale è pari al 30% del personale valutato positivamente

Articolo 4

Clausole programmatiche e finali

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/5/2018, le parti convengono di avviare entro il 28.2.2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
3. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

ALLEGATI:

- Prospetto Fondo 2018
- Prospetto indennità ricorrenti 2018
- Piano Obiettivi 2018

FONDO 2018

Importo Unico Consolidato Anno 2017 - art 67 comma 1 CCNL 2016/2018	63.057,53
Risorse stabili soggette al limite - art 67 comma 2	
Retribuzione Individuali di Anzianità - art. 67 comma 2 lettera C	
Risorse art 2 comma 3 D.Lgs 165/2001 - art. 67 comma 2 lettera D	
Trattamento accessorio personale trasferito - art. 67 comma 2 lettera E	
Importo per minori oneri riduzione personale dirigenziale - art. 67 comma 2 lettera F (solo Regioni)	
Incremento per riduzioni stabili del Fondo Straordinario - art. 67 comma 2 lettera G	
Incremento delle dotazioni organiche - art. 67 comma 2 lettera H	
.....	
Totale Risorse Stabili soggette al limite Art. 23 comma 2	-
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - art. 67 comma 2	
Incremento art. 67 comma 2 lettera A - 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015	
Differenziali progressioni economiche orizzontali - art. 67 comma 2 lettera B	948,20
.....	
Totale Risorse Stabili ESCLUSE dal limite art. 23 comma 2	948,20
Risorse variabili soggette al limite	
Sponsor.ni nuove conven.ni accord. Collab.ne - art. 43 L449/1997 - art. 67 comma 3 lettera A (se attività ordinariamente rese)	
Risparmi da piani di razionalizzazione - art. 67 comma 3 lettera B	
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera C - ICI	
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera C - Incentivi funzioni tecniche (2016/2017)	
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera C - Avvocatura interna	
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera C - art. 53 comma 7 DLGS 165/2001	
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera C -	5.032,16
Frazioni di RIA anno precedente - art. 67 comma 3 lettera D	
Messi notificatori - art. 67 comma 3 lettera F	
Risorse personale addetto alle case da gioco - art. 67 comma 3 lettera G	
1,2% monte salari 1997 - art. 67 comma 3 lettera H	
Obiettivi del piano performance - art. 67 comma 3 lettera I	
Trattamento accessorio personale trasferito in corso anno - art. 67 comma 3 lettera K	
Totale Risorse Variabili soggette al limite art. 23 comma 2	5.032,16
Risorse variabili ESCLUSE dal limite	
Economie Fondo anno precedente - art. 68 comma 1 (solo proveniente da parte stabile art. 67 comma 1 e 2)	
Economie Fondo Straordinario confluite - art. 67 comma 3 lettera E	
Sponsor.ni nuove conven.ni accord. Collab.ne - art. 43 L449/1997 - art. 67 comma 3 lettera A (NON ordinariamente rese)	
Risparmi da piani di razionalizzazione - art. 67 comma 3 lettera B - CdC Sez. Autonomie 34/2018	
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera C - progettazioni interne DLGS 163/2016	
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera C - Avvocatura interna	
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera C - Incentivi funzioni tecniche DLgs 50/2016 (dal 2018)	
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera C - art. 53 comma 7 DLgs 165/2001	
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera C	
Risorse stanziare da Regioni e Città metropolitane - art. 67 comma 3 lettera J	
Totale risorse variabili ESCLUSE dal limite art. 23 comma 2	-
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	69.037,89
di cui: Totale risorse soggette al limite	68.089,69
di cui: Totale risorse NON soggette al limite	948,20
Decurtazioni	
Decurtazione consolidata - seconda parte art. 9 comma 2bis DL 78/2010 (anni 2011/2014)	9.017,64
Riduzione per recupero fondi anni precedenti (art. 4 DL 16/2014)	
Risuzioni per recupero fondi anni precedenti (art. 40 comma 3 quinquies DLgs 165/2001)	
Totale decurtazioni	9.017,64
TOTALE al NETTO delle Decurtazioni	60.020,25
eventuale decurtazione del Fondo per superamento limite 2016 - art. 23 comma 2 DLgs 75/2017	- 4.718,12
Somme a disposizione per la contrattazione integrativa	55.302,13

INDENNITA' RICORRENTI ANNO 2018

INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO

Moscini Domenico	€ 250,00
Costa Anna Maria	€ 200,00
Capozzi Domenico	€ 200,00
Paolini Roberta	€ 200,00
Serafinelli Angela	€ 200,00

INDENNITA' DI RISCHIO

Bigiotti Dario	€ 300,00
Ottaviani Domenico	€ 300,00
Moretti Piergiacomo	€ 300,00

INDENNITA' DI DISAGIO

Bigiotti Dario	€ 290,00
Ottaviani Domenico	€ 616,00
Moretti Piergiacomo	€ 1.099,00
Marabottini Mariaflavia	€ 611,00

INDENNITA' PER SPECIFICHE PROFESSIONALITA'

Petri Claudio	€ 300,00
Virgili Norberto	€ 300,00
Moscini Domenico	€ 300,00

INDENNITA' PER SPECIFICHE PROFESSIONALITA'

Petri Claudio	€ 1.384,00
Virgili Norberto	€ 448,00
Capozzi Domenico	€ 974,00
Paolini Roberta	€ 490,00
Serafinelli Angela	€ 490,00
Costa Anna Maria	€ 639,00
Monachino Maria Assunta	€ 649,00
Brinchi Adele	€ 619,00
Moscini Domenico	€ 302,00

- Lavoro straordinario	2.106,60
- Indennità di comparto	8.162,93
- Lavoro festivo	2.107,97
- Indennità di turno	2.115,44

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2018

I SETTORE

SETTORE AMMINISTRATIVO

Responsabile: Mauro Spadaccia

Obiettivi	Descrizione obiettivo	Inizio	Fine	Peso 37
Assistenza	Gestione adempimenti reddito di inclusione (R.E.I.)	01/01/2018	31/12/2018	
Stato civile	Adempimenti nuova carta di identità elettronica	01/01/2018	31/12/2018	
Cultura	Servizio alternanza scuola-lavoro Laboratori didattici in collaborazione con gli istituti scolastici	01/01/2018	31/12/2018	
Trasparenza	Controllo e implementazione dell'adempimento "Amministrazione Trasparente" – Controllo dati e completezza	01/01/2018	31/12/2018	
DIPENDENTI		INDENNITA' ASSEGNATA		
Monachino Maria Assunta	€ 770,00 Assistenza – Trasparenza	"	"	15
Virgili Norberto	€ 150,00 .Stato Civile – Trasparenza	"	"	3
Marabottini Mariaflavia	€ 940,00 .Cultura - Trasparenza	"	"	19

Indicatore di performance	2018			
	Attesa	Realizzata		
Percentuale di raggiungimento	100%	100%		

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2018

II SETTORE

SETTORE SERVIZI TECNICI

Responsabile: Ing. Giorgio Bianchi

Obiettivi	Descrizione obiettivo	Inizio	Fine	Peso 9
Edilizia	Coordinamento per recepimento regolamento edilizio tipo e L.R. 7/2017 – Rigenerazione urbana	01/01/2018	31/12/2018	
Urbanistica	Realizzazione nuovi loculi cimiteriali	01/01/2018	31/12/2018	
Ambiente e rifiuti	Ampliamento centro di raccolta rifiuti in Loc. Montepino	01/01/2018	31/12/2018	
Trasparenza	Controllo e implementazione dell'adempimento "Amministrazione Trasparente" – Controllo dati e completezza	01/01/2018	31/12/2018	
DIPENDENTI	INDENNITA' ASSEGNATA			
Ottaviani Domenico	€ 262,00 .Assistenza realizzazione loculi cimiteriali	"	"	5
Bigiotti Dario	€ 222,00 Assistenza realizzazione centro raccolta	"	"	4

Indicatore di performance	2018					
	Attesa	Realizzata				
Percentuale di raggiungimento	100%	100%				

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2018

III SETTORE

SETTORE TERRITORIO E AMBIENTE

Responsabile: Geom. Nazareno Del Soldato

Obiettivi	Descrizione obiettivo	Inizio	Fine	Peso 10
Gestione ambiente	Implementazione e manutenzione verde pubblico lungolago comunale e campo sportivo comunale Manutenzione rete idrica comunale – Adempimenti per tutela ambiente e rifiuti	01/01/2018	31/12/2018	
Pubbliche affissioni	Adempimenti gestione interna pubbliche affissioni	01/01/2018	31/12/2018	
Trasparenza	Controllo e implementazione dell'adempimento "Amministrazione Trasparente" – Controllo dati e completezza	01/01/2018	31/12/2018	
DIPENDENTI	INDENNITA' ASSEGNATA			
Ottaviani Domenico	€ 262,00 Manutenzione verde pubblico comunale	"	"	5,4
Bigiotti Dario	€ 223,00. Rete idrica comunale e pubbliche affissioni	"	"	4,6

Indicatore di performance	2018					
	Attesa	Realizzata				
Percentuale di raggiungimento	100%	100%				

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2018

IV SETTORE

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO - ATTIVITA' PRODUTTIVE - VIGILANZA

Responsabile: Camilli Piero

Obiettivo n. 1	Descrizione obiettivo	Inizio	Fine	Peso 44
Gestione tributi	Accertamenti tributari – Avvio procedure per recupero morosità Gestione interna servizio pubbliche affissioni	01/01/2018	31/12/2018	
Pagamenti p.a.	Bilancio consolidato a regime - Contabilità patrimoniale a regime	01/01/2018	31/12/2018	
Polizia Locale	Potenziamento controlli ambiente e rifiuti Assistenza personale tecnico per lettura e controlli contatori idrici	01/01/2018	31/12/2018	
Trasparenza	Controllo e implementazione dell'adempimento "Amministrazione Trasparente" – Controllo dati e completezza	01/01/2018	31/12/2018	
DIPENDENTI	INDENNITA' ASSEGNATA			
Costa Anna Maria	€ 590,00 Gestione tributi - Trasparenza	"	"	12
Brinchi Adele	€ 803,00 Pagamenti p.a. - Trasparenza	"	"	16
Capozzi Domenico	€ 150,00. Assistenza lettura contatori idrici Controlli S P Torretta	"	"	2
Paolini Roberta	€ 350,00 .Assistenza lettura contatori idrici Controlli S P Torretta	"	"	7
Serafinelli Angela	€ 350,00 Assistenza lettura contatori idrici Controlli S P Torretta	"	"	7

Indicatore di performance	2018			
	Attesa	Realizzata		
Percentuale di raggiungimento	100%	100%		